





SOBRE O IF BAIANO

O Instituto Federal Baiano – Campus Guanambi foi constituído a partir da transformação da antiga Escola Agrotécnica Federal de Guanambi, criada em 1993, em uma unidade do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano (IF Baiano), instituído pela Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008.

Com essa mudança, a instituição passou a integrar a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, ampliando sua atuação para além do ensino técnico agrícola, oferecendo cursos técnicos integrados, subsequentes e superiores, além de pesquisa, extensão e pós-graduação.

O Campus Guanambi se consolidou como um importante polo educacional do sudoeste baiano, com foco em formação profissional, inovação tecnológica e desenvolvimento sustentável do semiárido.

BIOGRAFIA



Prof. Ariomar Rodrigues dos Santos



O Prof. Ariomar Rodrigues dos Santos é doutor e pós-doutor em Zootecnia pela Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia (UESB), mestre em Ciências da Educação pela Universidad Autónoma de Asunción e mestre em Zootecnia pela Universidade Estadual de Montes Claros (UNIMONTES). Graduado em Medicina Veterinária pela Universidade Federal da Bahia (UFBA), o professor construiu uma carreira sólida na área das Ciências Agrárias, com foco em zootecnia, forragicultura e extensão rural, tendo coordenado pesquisas e projetos voltados ao desenvolvimento sustentável do semiárido baiano.

Com mais de três décadas dedicadas à educação e ao serviço público, o professor Ariomar integrou o quadro do Instituto Federal Baiano (IF Baiano) desde sua criação, atuando como Professor EBTT e exercendo a função de Diretor-Geral do Campus Guanambi entre os anos de 2001 e 2010. Sua gestão foi marcada pela expansão da estrutura acadêmica, fortalecimento da pesquisa e da extensão, além da promoção de políticas de valorização docente e integração com a comunidade regional. Além de ter se dedicado a estruturação completa do Campus Bom Jesus da Lapa desde a sua concepção até a sua consolidação entre os anos de 2010 e 2018 - perfazendo o total de 26 anos em experiência enquanto gestor.

Reconhecido pela liderança ética e pela dedicação à causa educacional, o Prof. Ariomar também teve atuação expressiva junto à Reitoria do IF Baiano, ocupando o cargo de Pró-Reitor de Ensino entre os anos de 2018 e 2022, contribuindo para o planejamento institucional e o avanço das políticas educacionais da Rede Federal. Sua trajetória reflete o compromisso com a formação de excelência, o desenvolvimento regional sustentável e a transformação social por meio da educação pública e científica.

CONTRIBUIÇÕES PARA GUANAMBI



Prof. Ariomar Rodrigues dos Santos



Ao longo de sua trajetória, o Prof. Ariomar Rodrigues dos Santos também se destacou por importantes realizações no campo da saúde pública e na medicina veterinária regional. Foi o primeiro médico-veterinário autônomo da região de Guanambi, iniciando suas atividades em 1983, quando o exercício da profissão ainda era raro no interior baiano. Com espírito pioneiro e compromisso social, deixou a prática clínica anos depois para se dedicar integralmente ao ensino e à formação de novos profissionais.

Entre os anos de 1993 e 1996, foi o primeiro chefe da Vigilância Sanitária de Guanambi, cargo no qual implantou diretrizes e ações fundamentais para o fortalecimento da saúde pública municipal. Em 1996, assumiu interinamente o posto de Secretário Municipal de Saúde, período em que ganhou destaque por sua atuação incisiva no controle de zoonoses, combatendo doenças como calazar (leishmaniose) e esquistossomose.

Durante sua gestão, coordenou a obra de esgotamento sanitário do bairro Monte Pascoal, contribuindo significativamente para a melhoria das condições de saúde e saneamento da população local. Além disso, esteve à frente de campanhas de vacinação antirrábica e de conscientização sobre o bem-estar animal, consolidando uma atuação que uniu ciência, gestão pública e compromisso humanitário.

Trajetória em cargos de Gestão

IF BAIANO



**prof.
ariomar**



PERÍODO	CARGO OCUPADO
1998-1999	Coordenador Geral de Produção e Pesquisa
2001-2010	Diretor Geral do IF Baiano Campus Guanambi
2007-2008	Presidente do CONEAF (Conselho Nacional das Escolas Agrotécnicas Federais)
2010-2018	Diretor Geral do IF Baiano Campus Bom Jesus da Lapa
2018-2022	Pró-Reitor de Ensino do IF Baiano



Trajetória em cargos de Gestão COMUNIDADE EXTERNA

PERÍODO	CARGO OCUPADO
1985-1986	Presidente da Associação dos Médicos Veterinários do Médio São Francisco
1993-1996	Chefe da Vigilância Sanitária de Guanambi
1996	Secretário Municipal de Saúde - Guanambi/BA (interino)
2010-2011	Presidente do Rotary Club Guanambi
2025-2026	Presidente do Rotary Club Guanambi



Plano de Gestão 2026-2030



- Realizar ações para levantamento patrimonial imobiliário do Campus Guanambi;
- Aprimorar levantamento de custos (centros de custos) e intensificar a prestação de contas - transparência;
- Captar recursos extra-orçamentários (parcerias, emendas, TED etc.);
- Atualizar os regulamentos internos a partir da escuta ativa da comunidade em geral;
- Adotar ações efetivas visando a inclusão, permanência e êxito;
- Estabelecer programas de formação continuada para os servidores dos diversos setores da instituição;
- Fortalecer parcerias público-privadas no âmbito de estágios enquanto inserção no mercado de trabalho;
- Apoio aos colegiados na adequação de PPC's para otimizações necessárias, tais como a revisão de cargas horárias e demais ações que possibilitem, a título de exemplo, o término de aulas antes das 23h;
- Incentivar a abertura de novos cursos de licenciaturas e bacharelados — que atendam às necessidades da comunidade e fortaleçam o desenvolvimento regional.

PLANO DE GESTÃO
Administração Acadêmica
E Institucional



- Implantar reuniões periódicas entre representantes discentes e servidores;
- Aperfeiçoar o funcionamento da instituição e setores durante o noturno;
- Buscar parcerias com Prefeituras e organizações regionais para maximizar a captação de discentes.



PLANO DE GESTÃO Infraestrutura



- Estruturar um novo auditório visando espaço, tecnologia, e desenvolvimento cultural, científico e tecnológico;
- Ampliar e revitalizar o Centro de Convivência incluindo climatização, estofados adequados, equipamentos de lazer e multimídia;
- Promover a climatização dos espaços ainda não climatizados, assegurando conforto térmico e melhores condições de trabalho e estudo para a comunidade;
- Modernizar e assegurar manutenção dos laboratórios existentes bem como adquirir insumos para os mesmos;
- Garantir o projeto de acessibilidade do campus conforme legislação;
- Modernizar e reativar alojamentos estudantis;
- Viabilizar espaço adequado para lanchonete;
- Implementar uma unidade do campus no perímetro urbano;
- Revitalizar o setor de piscicultura;
- Melhorar o sistema de irrigação do campo de futebol;
- Viabilizar laboratório de Ensino e Acervo para material didático produzidos pelos Cursos;
- Realizar estudo técnico de rede para melhorar a qualidade e estabilidade da internet no campus;
- Buscar apoio para melhorar trajeto para pedestres entre o núcleo de Ceraíma e o campus.



PLANO DE GESTÃO Sustentabilidade e Tecnologia



- Buscar autonomia energética do campus a partir do aumento de células fotovoltaicas;



- Implantar sistema de captação de águas pluviais visando a sustentabilidade hídrica;



- Desenvolver projetos sobre sustentabilidade com vistas à implantação no campus;



- Adquirir alimentos da agricultura familiar e orgânica, revendo o plano alimentar;



- Ampliar o sinal de telefonia móvel;

- Viabilizar a arborização do campus com espécies nativas.

PLANO DE GESTÃO Ensino, Pesquisa & Extensão



- Reestruturar setores de produção;
- Fortalecer as pós-graduações existentes, bem como mestrados;
- Apoio aos polos de Ensino a Distância (EAD) em municípios da região do Sertão Produtivo;
- Garantir o espaço físico para atividades desenvolvidas pelo Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID);
- Apoiar e garantir espaço para as empresas juniores, startups e incubadoras;
- Incentivar e ampliar oferta de bolsas de iniciação científica;
- Apoiar grupos de pesquisa do campus e integração da comunidade acadêmica;
- Incentivar produção e publicação de trabalhos científicos, incluindo a promoção do diálogo entre a coordenação de pesquisa e colegiados;
- Otimizar a utilização de recursos para atividades externas, tais como, visitas técnicas, aulas de campo, projetos de extensão, participação em eventos, projetos culturais.



PLANO DE GESTÃO Ensino, Pesquisa & Extensão



- Estruturar Centro de Língua e Linguagem a fim de promover a aquisição e o domínio linguístico a partir de um projeto pedagógico transdisciplinar;
- Orientar os estudantes dos Cursos Técnicos Integrados na descoberta de suas aptidões e interesses, em articulação com o setor de Psicologia e parcerias com as instituições locais, favorecendo sua preparação e inserção no mundo do trabalho;
- Implementar estratégias integradas para o acompanhamento contínuo dos egressos, fortalecendo vínculos institucionais e promovendo o monitoramento de suas trajetórias acadêmicas e profissionais;
- Buscar parcerias multicampi para promoção de pós-graduação (mestrado e doutorado).



PLANO DE GESTÃO Educação e Cultura



- Fomentar a realização de iniciativas de integração para os novos estudantes, priorizando a acolhida, o estímulo à convivência respeitosa e à valorização da diversidade e inclusão e das políticas inclusivas;
- Estimular e fortalecer grupos de cultura, arte, esporte e lazer, promovendo a integração, o protagonismo estudantil e a valorização da diversidade;
- Apoiar discentes e servidores na organização de festas e eventos artísticos, esportivos e de lazer, inclusive como meio de arrecadação de recursos para as turmas de formandos(as);
- Estimular discussões sobre o protagonismo da mulher na sociedade, abordando a temática da violência de gênero em atividades educativas e formativas de caráter lúdico e pedagógico;
- Criar programa de incentivo e capacitação para uso das bibliotecas física e virtual do campus e do IF Baiano;
- Reestruturar divulgação do campus (processos seletivos, ações e produções científicas)
- Garantir a autonomia do Grêmio Estudantil e Centros Acadêmicos - estimulando a participação ativa, o protagonismo discente e o diálogo democrático no ambiente institucional.



PLANO DE GESTÃO Saúde & Qualidade de Permanência



- Melhorar os setores médico, odontológico e psicológico;
- Fornecer produtos de higiene pessoal para discentes em situação de vulnerabilidade social no combate a pobreza menstrual;
- Incentivar ações de sensibilização sobre temas como utilização de drogas lícitas e ilícitas, bem como sobre infecções sexualmente transmissíveis (IST's);
- Desenvolver um programa que promova o bem-estar, a motivação e a integração dos servidores, estimulando um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e valorizador;



PLANO DE GESTÃO Esporte & lazer



- Ativar academia de musculação para comunidade interna do campus, a partir de parcerias com instituições que ofertam cursos de educação física;
- Disponibilizar materiais e vestimentas adequadas para treinamentos e participações em competições esportivas oficiais;
- Apoiar eventos esportivos e de lazer



PLANO DE GESTÃO Diversidade & Inclusão



- Fortalecimento de Políticas institucionais para garantia de políticas de diversidade e inclusão - Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE), Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI), Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade (GENI), dentre outros;
- Fomentar ações de valorização da diversidade em eventos e programas;

PLANO DE GESTÃO
Comunicação & Relações
Institucionais



- Reestruturar o processo de divulgação do campus tanto no que tange processos seletivos quanto na externalização de ações e produções científicas;
- Implementar estratégias de acompanhamento dos egressos;
- Estimular ações intersetoriais.



