



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO  
CAMPUS ITAPETINGA**

**PLANO DE TRABALHO: GESTÃO 2022-2026**

**Introdução**

O presente Plano de trabalho foi elaborado visando o período de quatro anos de gestão (2022-2026). O Brasil vive um momento difícil com uma crise política, econômica e social, que repercutem em dificuldades orçamentárias e estruturais nos Institutos Federais.

Cientes dessa realidade, este plano busca apontar a construção de uma forma de gestão sensata e democrática que aglutine a comunidade do *campus* em torno da superação dos diferentes desafios postos. É preciso motivar e promover as condições necessárias para a melhoria do desempenho individual e coletivo dos servidores, bem como dos alunos e conseqüentemente de todo o *campus*.

Dessa forma, o presente documento estabelece princípios e direcionamentos de um plano de trabalho, voltado a potencializar o desenvolvimento do *Campus*, considerando as categorias que o compõem, promovendo ações de integração com a comunidade regional com vistas ao seu desenvolvimento.

## **Princípios Norteadores da Gestão Democrática e Participativa:**

- Fortalecer o CONAD (Conselho Administrativo);
- Motivar a participação do Grupo Gestor, compartilhando informações e decisões;
- Descentralizar a gestão, garantindo a autonomia dos gestores nas decisões de cada setor;
- Estimular a participação da comunidade acadêmica e dos pais e/ou responsáveis nas decisões, por meio do compartilhamento de informações e das decisões do *Campus*;
- Ampliar os canais de comunicação e divulgação do *Campus* Itapetinga;
- Implementar ferramentas e ações voltadas para potencializar a comunicação institucional;
- Estabelecer parcerias com as instituições e entidades que compõe o Território Médio Sudoeste da Bahia, contribuindo com o seu desenvolvimento;
- Instituir meios permanentes de interlocução da comunidade acadêmica a comunidade externa com a gestão;
- Dar continuidade à política de revitalização do campo agropecuário, aproveitando o material humano e estrutural do *Campus*, bem como estabelecendo parcerias e convênios, além de buscar novos recursos. Almeja-se também a implementação de novas Unidades educativas de Campo, em consonância com os cursos em funcionamento;
- Dar continuidade à política de qualificação dos diversos laboratórios do *Campus*;
- Buscar a construção de novos módulos para atendimento das demandas acadêmicas e administrativas;
- Dar continuidade à política de implementação e revitalização das áreas esportivas e de lazer do *Campus*, bem como o paisagismo;
- Aprimorar mecanismos de diagnóstico de evasão/retenção e acompanhar a situação dos egressos;
- Engendrar esforços para disponibilizar um espaço para a instalação da sala do Grêmio Estudantil;

- Viabilizar a representação do grêmio Estudantil nas reuniões gerais;
- Apoiar as ações de assistência estudantil, compreendendo a relevância dessa política para permanência e êxito dos discentes na instituição;
- Fortalecer a gestão dialogada e próxima com os estudantes, por meio de reuniões periódicas;
- Consolidar os cursos existentes, buscando sempre oferecer para a sociedade excelência acadêmica, de forma pública, gratuita e socialmente referendada;
- Apoiar as propostas de criação dos novos cursos técnicos e superiores a partir de estudos de demanda e expertise da região e do campus;
- Estimular novas propostas de cursos de pós-graduação, Formação Inicial e Continuada (FIC) e de extensão, bem como eventos acadêmicos e científicos;
- Fortalecer os grupos de Pesquisa existentes e fomentar a criação de novos grupos e projetos de pesquisa;
- Ampliar as ações e projetos de extensão, visando aproximar a comunidade acadêmica com a população que compõe o Território Médio Sudoeste da Bahia;
- Garantir a equidade na participação de cursos e treinamentos e incentivar o compartilhamento para capacitação dos demais colegas, bem como estimular a realização de cursos no campus;
- Buscar a organização de um espaço de convivência para os servidores, visando também a qualidade de vida no trabalho;
- Apoiar as ações da Coordenação de Assistência ao Educando (CAE) na organização de um espaço de convivência para os discentes;
- Estimular a atuação da Comissão Própria de Avaliação;
- Estimular a realização de atividades técnicas e visitas de campos interdisciplinares;
- Dar continuidade às reuniões gerais periódicas, apresentando relatórios financeiros e de ações da gestão, bem como realizar reuniões com as coordenações de setores e de cursos;
- Buscar aprimorar os sistemas acadêmicos e de gestão e avaliar as pendências para sua efetiva implantação;

Itapetinga, 02 de dezembro de 2021.

**Prof. Dr. Rômulo Spósito das Virgens**

# Documento Digitalizado Público

## Plano de Trabalho

**Assunto:** Plano de Trabalho  
**Assinado por:** Romulo Virgens  
**Tipo do Documento:** Diversos  
**Situação:** Finalizado  
**Nível de Acesso:** Público  
**Tipo do Conferência:** Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Romulo Sposito das Virgens, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 02/12/2021 15:01:10.

Este documento foi armazenado no SUAP em 02/12/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

**Código Verificador:** 294853

**Código de Autenticação:** 454e6abaa3

