

**PLANO DE TRABALHO: O COLETIVO É NOSSA FORÇA
CANDIDATURA À DIREÇÃO GERAL
IF BAIANO - CAMPUS ITABERABA
QUADRIÊNIO 2022 - 2026**

“Escuta, diálogo e trabalho coletivo”



**ITABERABA – BA
2022**



Certa vez, alguém olhava uma criança que se deslocava para a escola, portando seus livrinhos dentro de um saco plástico e disse: pobre menina! O que vai aprender! Melhor permanecer executando seus trabalhos no campo.

- Natural: Antas Bahia
- Docente de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do IF Baiano
- Formação: Doutorado em Geografia - Constituição Territorial; Mestrado em Geografia Agrária; Especialista em Metodologia do Ensino da Geografia; e Técnica Agrícola.

APRESENTAÇÃO

Sendo a Escola compreendida como espaço de formação, não se pode pensar a gestão se não alicerçada em princípios democráticos e de respeito à diversidade. A confiança é elemento fundamental na constituição do diálogo e desenvolvimento do sujeito autônomo, com capacidade de ler criticamente o mundo ao seu entorno. Amparada nesta visão é que eu, Professora Ozenice Silva dos Santos, venho colocar meu nome para apreciação da comunidade do IF Baiano - Campus Itaberaba.

CARTA À COMUNIDADE DO IF BAIANO – CAMPUS ITABERABA

Estimados estudantes, servidores e demais integrantes de nossa comunidade

Dividimos, já há algum tempo, experiências de vida e formação dentro deste espaço-tempo educacional que é o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano - *Campus Itaberaba*. Aqui, por meio de ações de ensino, pesquisa e extensão, elegemos e construímos modos de fomentar em nossos currículos e ações institucionais pautas que, neste plano e em minha postura gestora, continuam em grande evidência: a defesa da autonomia institucional, o respeito e dignificação dos conhecimentos e dos trabalhadores da educação pública, a busca e valorização políticas articuladas para um fazer científico integrado ao currículo dos cursos, a consolidação e fortalecimento das políticas afirmativas, sem perder de vista a luta pela ampliação dos processos de investimento na assistência estudantil; nas práticas esportivas e culturais e, nos últimos semestres, ainda mais atentos às políticas de inclusão digital.

Aliado a tudo isso, nosso trabalho coletivo vem consolidando importantes iniciativas no âmbito da educação pluriversal e do combate aos preconceitos e às violências em todas as instâncias que circundam o nosso fazer educacional e, sem dúvida, humano.

Neste contexto, em que coloco meu nome à disposição para que a comunidade aprecie a minha candidatura à Diretora Geral do *Campus Itaberaba*, percebo que se trata de uma oportunidade de reconhecer que não se trata de um nome, se trata de um projeto construído a muitas mãos que, por condições várias, ainda não se consolidou por completo e, percebo, nessa candidatura, uma oportunidade de não só continuarmos, mas de avançarmos em propósitos e ações, oriundas de nosso coletivo do *Campus Itaberaba*, a serem implementadas em um modelo sempre defendido de gestão participativa.

O que tenho a oferecer neste momento? Trago minha coragem, minha esperança e minha vontade de trabalhar! Foi isso que desde muito jovem me moveu em todas as minhas investidas na educação e é isso que continuará me movendo. Mas confesso uma coisa: o *Campus Itaberaba* intensificou tudo isso em mim. Este *Campus*, desde o primeiro momento em que o adentrei, ele também se adentrou e mim e tornou-se afetivo e efetivamente meu lugar de trabalho e de lutas e é

por tal motivo que me invisto dessa coragem, dessa esperança e dessa vontade de trabalho para convidá-los a aceitar que eu continue a caminhar com vocês no processo de gestão desta unidade!

Gestão educacional não sobrevive a uma postura individual e mas se ressignifica em sua imersão no coletivo! Exige que empreendamos esforços para o estabelecimento de uma escuta que não é só fisiológica, mas da vida de cada pessoa que constitui a instituição. Mais do que nunca a proposta envolve abertura à escuta das demandas da comunidade interna assim como da comunidade externa que envolve Itaberaba e região, consolidando uma política de ação gestora integrada com as demandas loco-regionais, sem perder de vista as necessárias relações de humanização e de busca pela equidade de direitos.

Nessa perspectiva, a vontade de me tornar novamente Diretora Geral, vem embasada na responsabilidade de fazer valer cada voto, cada expectativa envolta na confiança, nos sonhos e na esperança de cada servidor(a), de cada discente, de cada funcionário terceirizado que aqui colabora e de cada família que aqui imprime outros tantos sonhos de futuridade. É com essa ética que respeita e valoriza as decisões colegiadas que, reitero, a satisfação e a responsabilidade de me colocar como candidata à Diretora Geral do IF Baiano – *Campus* Itaberaba para o interstício de 2022 a 2026 para apreciação dos servidores e discentes desta nossa unidade educativa.

Atenciosamente,

Profa.. Ozenice Silva dos Santos

SIAPE 1173409

Candidata a Diretora Geral

INTRODUÇÃO

O IF Baiano - *Campus Itaberaba*, localizado dentro do Território de Identidade do Piemonte do Paraguaçu tem como responsabilidade ofertar uma educação de qualidade, em cumprimento ao seu papel social. Para atender às demandas, propõe-se o fortalecimento da identidade institucional e consolidação das redes locais através do diálogo com outras esferas, promovendo ensino, pesquisa e extensão de qualidade, além de valorização dos profissionais responsáveis pelo fazer institucional. Neste sentido, apresento os principais compromissos valorativos e propositivos a esta candidatura.

- Ação democrática, transparente e participativa;
- Fortalecimento da identidade institucional;
- Valorização das relações humanas no fazer cotidiano;
- Consolidação das políticas estudantis de permanência e êxito;
- Fortalecimento de ações e parcerias para a ampliação infra estrutural e da oferta educacional;
- Fomento à integração do ensino, pesquisa e extensão como sustentáculo de educação;
- Cuidado e valorização para com os estudantes e profissionais da educação;
- Respeito às diferenças que constituem a humanidade e suas relações.

AÇÕES PROPOSTAS COMO DIMENSÃO ESTRATÉGICA DE GESTÃO

ADMINISTRATIVAS

- Fortalecer a política de gestão colegiada, intensificando o diálogo com as Diretorias e Coordenações, como forma de fortalecer o diálogo institucional, garantindo a efetivação da gestão participativa;
- Fortalecer as ações de parcerias com prefeituras, secretarias, órgãos diversos do setor público e privado e outras instituições de ensino, por meio de convênios e termos de colaboração técnica, com foco na ampliação do diálogo institucional externo;
- Elaborar e executar projetos de captação de recursos junto à instituições públicas e privadas para a melhoria de infraestrutura dos espaços físicos necessários à expansão do Campus Itaberaba e, conseqüentemente de seu poder de oferta educacional;
- Fomentar ações que favoreçam o desenvolvimento dos arranjos produtivos, culturais e sociais locais, a partir da promoção de eventos integradores entre o Campus e à comunidade externa, balizados por atividades de ensino, pesquisa e extensão, sem perder de vista as atividades de cunho esportivo e cultural;
- Intensificar os processos de avaliação e luta para suprimento das demandas de código de vagas, articulando, junto à Reitoria, o atendimento das necessidades;
- Criar calendário de eventos internos como forma de fortalecer as atividades culturais e acadêmicas;
- Estimular e apoiar a capacitação de servidores, articulando políticas internas e externas de formação em exercício;
- Organizar encontros periódicos de gestão participativa (Encontro de Gestão Participada – EGP), com o objetivo de avaliar os processos gestores, bem como descentralizar a tomada de decisões;
- Promover e fortalecer ações de integração entre servidores proporcionando o diálogo entre atividades administrativas e pedagógicas;

- Ampliar debates fortalecendo a inclusão através de discussões coletivas, de forma a evitar qualquer forma de discriminação;
- Fomentar ações integradoras entre os servidores (aniversariante do mês, dia dos servidores, confraternizações de fim de ano, dentre outras);
- Fomentar ações integradoras entre a comunidade estudantil (jogos esportivos e eletrônicos, gincanas culturais, dentre outras);
- Promover a ampliação do link de Internet, de maneira a permitir melhor articulação com o processo de ensino-aprendizagem;
- Criação de Complexo Esportivo como fomento às atividades de ensino de Educação física e práticas esportivas e de integração envolvendo a comunidade interna e externa;
- Fomento às parcerias com outras unidades esportivas do município e região para realização de eventos interclasses e intermunicipais.

ACADÊMICAS (Integração ensino, pesquisa e extensão)

a) Ensino

- Fomentar a criação de novos cursos com foco no atendimento das demandas locais e regionais;
- Fortalecer ações para evitar a evasão no *Campus* com implantação de projetos de integração entre diferentes áreas da aprendizagem, e acompanhamento dos estudantes com manutenção e ampliação das monitorias, aulas de reforço e momentos de discussões temáticas;
- Criar Fórum Institucional de fortalecimento dos cursos subsequentes, com foco na diminuição da evasão;
- Implantação de núcleo de acompanhamento de egressos, de modo a articular e fortalecer as relações pós integralização dos cursos;
- Instalar e equipar as unidades educativas de campo com objetivo de consolidar ações educacionais, oferecendo condições para os projetos de ensino, pesquisa e extensão;
- Ofertar cursos de graduação e pós-graduação com foco nas necessidades e potencialidades locais regionais;

- Ampliar o acervo bibliográfico visando a atender ampliação dos atuais e novos cursos;
- Fortalecer as ações de meio ambiente e articulá-las com a saúde e a segurança do trabalho;
- Consolidar a integração com a comunidade externa e o segmento produtivo;
- Ampliação de convênios de forma a garantir aos alunos acesso a estágios e possibilidade de inserção no mundo de trabalho;
- Consolidar, de forma integrada, o trabalho da equipe multidisciplinar, composta por assistentes sociais, intérprete de libras, pedagogos e psicólogos, de modo a melhorar a assistência ao ensino, à pesquisa e à extensão, bem como subsidiar o fortalecimento das políticas de assistência estudantil;
- Estabelecer parcerias com instituições locais e regionais para fortalecer a rede de ensino, pesquisa e extensão;
- Estimular as ações de internacionalização, visando ao intercâmbio de alunos e servidores.
- Avaliar das matrizes curriculares com objetivo de identificar e propor pontos de convergência entre os diversos componentes que compõem nossa realidade acadêmica e sócio cultural e ambiental;
- Fortalecer e ampliar as políticas de apoio e atendimento do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE), do Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI) e do Núcleo de Estudos de Gênero e Sexualidade (GENI) para a afirmação da inclusão e da diversidade;
- Fomentar ações de fortalecimento dos Cursos ofertados a partir de canal on line de escuta dos servidores, estudantes e demais integrantes da comunidade interna e externa;
- Fortalecer e manter a assistência estudantil como prioridade para ingresso, permanência e êxito de nossos estudantes no campus;
- Prover ações de valorização e fortalecimento da Comissão Local do Processo de Ingresso de estudantes, a partir de estruturação e equipação de espaço fixo e móvel para atuação da equipe;
- Criar espaços-tempos de integração entre o IF Baiano - *Campus* Itaberaba e as escolas de ensino fundamental e médio do município, a exemplo de projetos de visitação com oficinas científicas, culturais e esportivas, de modo a fortalecer as políticas de ingresso de estudantes;
- Junto à comissão local de ingresso, criar Plano de Trabalho Específico de divulgação e recepção de estudantes;

- Instaurar o Encontro de Egressos do IF Baiano – Campus Itaberaba;
- Instaurar o café-empresarial como política de ampliação dos espaços de estágio e emprego para os nossos estudantes e egressos;
- Estabelecer cronograma de avaliação dos permanência e êxito dos estudantes, subsidiando o acompanhamento do processo ensino-aprendizagem, por meio das ações teórico-práticas de orientação educacional e didático-pedagógica;
- Prover estratégias de estímulo da participação de estudantes nas diversas olimpíadas de conhecimento da formação geral, técnica e tecnológica;
- Fortalecer as políticas internas de fomento e valorização da Educação a Distância (EAD);
- Promover a realização de visitas técnicas e eventos esportivos;
- Melhorar e ampliação da frota que possibilita o transporte seguro e em melhores condições ergonômicas durante a viagem para visitas técnicas e eventos esportivos;
- Prover estratégias de fortalecimento do acesso às tecnologias, como forma de potencializar as possibilidades de ações no âmbito do ensino, da pesquisa e da extensão.

b) Pesquisa e Extensão

- Incentivar os servidores a participar dos editais de pesquisa e extensão, com ampliação dos investimentos nos editais;
- Promover o diálogo entre a pesquisa, a extensão e a comunidade externa;
- Incentivar a pesquisa aplicada com foco social, tecnológico e no desenvolvimento dos arranjos produtivos locais e regionais;
- Apoiar projetos de pesquisa e inovação, em parceria com outras instituições;
- Apoiar e contribuir com a participação de alunos nos projetos de pesquisa, extensão e inovação;
- Aumentar o número de parcerias com organizações, visando à ampliação das oportunidades de pesquisa e extensão;
- Ampliar a quantidade de projetos de Iniciação científica fomentados pelo *Campus*;
- Incentivar a participação de discentes e servidores no Congresso de Pesquisa e Inovação do IF Baiano;
- Promover a criação e fortalecimento dos núcleos e grupos de pesquisa e extensão do *Campus*;

- Incentivar os pesquisadores a participarem de editais de órgãos de fomento à pesquisa e inovação;
- Articular ações das coordenações de pesquisa, ensino e extensão com projetos que culminem com o dia de Campo;
- Criação da EXPOPRAÇA do *Campus* Itaberaba, como forma de incentivar a socialização das atividades de pesquisa e extensão, bem como a integração da comunidade externa;
- Fomentar ações que favoreçam o desenvolvimento dos arranjos produtivos, culturais e sociais locais;
- Consolidar a oferta dos cursos de formação inicial e continuada, de idiomas e dos exames de proficiências em línguas estrangeiras;
- Criação do laboratório de idiomas, como fomento às políticas de internacionalização;
- Apoiar a captação de recursos externos por meio de projetos de ensino, pesquisa e extensão.

INFRAESTRUTURA

- Elaborar projeto de viabilidade econômica de expansão da captação e armazenamento de água;
- Promover a melhoria da infraestrutura física para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Ampliar o sistema de vigilância do *Campus* para garantia da segurança patrimonial;
- Ampliação das políticas e ações de acessibilidade do *Campus*;
- Analisar constantemente os contratos das empresas prestadoras de serviço;
- Intensificar as melhorias dos ambientes de trabalho, melhorando as condições ergonômicas, promovendo saúde e o bem estar do servidor no ambiente de trabalho, a partir de Encontros de avaliação coletiva dos processos gestores;
- Ampliação e consolidação dos processos de equipação dos laboratórios para atender a demanda de cursos;
- Implantar Projetos de sustentabilidade da energia: energia solar;
- Melhoria e expansão da infraestrutura de esporte e lazer, com a Criação do Centro Esportivo Jadson Sales;
- Realizar ações que promovam a sustentabilidade, a eficiência e a otimização de recursos;
- Expandir os espaços de convivência para os estudantes.

OUTRAS AÇÕES

Apoio às Demandas Discente

- Fomento à participação do Grêmio Estudantil Pedra que Brilha em eventos formativos, de modo que possam participar de forma cada vez mais intensificada e formativa nos processos de gestão;
- Intensificar o fortalecimento de eventos esportivos, científicos e artístico-cultural do/no *campus*;
- Promover a realização de visitas técnicas e eventos esportivos;
- Expandir as ações de monitorias;
- Estabelecer diálogo com prefeituras de cidades circunvizinhas, com o objetivo de assegurar o transporte escolar para os estudantes;
- Garantir a manutenção dos programas de assistência estudantil;
- Atender ao Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE);
- Prover estratégias de fortalecimento das políticas de inclusão digital com acesso às tecnologias, como forma de potencializar as possibilidades de ações no âmbito do ensino, da pesquisa e da extensão;
- Promoção de eventos que integrem família e escola.

Apoio às Demandas de Servidores e funcionários terceirizados

- Incentivar a criação de equipes de representatividades dos docentes e Técnicos Administrativos em Educação – TAE, para escuta das demandas e apresentação das mesmas nos Encontros de Gestão Participada;
- Incentivar e prover estratégias de participação dos servidores em eventos científicos, esportivos e artísticos-culturais;
- Instaurar políticas de cuidado com foco na saúde dos servidores e funcionários terceirizados, a partir de parcerias com órgãos e profissionais de saúde física e psicológica do município de Itaberaba;
- Promover Ciclos de formação continuada em exercício destinados aos servidores e funcionários terceirizados.

CONSIDERAÇÕES OUTRAS

Considerando que este Plano propõe a escuta e a participação coletiva, outras ações serão incluídas no decurso da campanha, conforme ensejadas pela comunidade acadêmica do *Campus Itaberaba*. Dessa forma, é preciso que cada um aprecie as proposições aqui elencadas como a abertura de uma proposta e que a construção, de fato, do mesmo, somente fará sentido se cada integrante desta comunidade com ele colaborar: avaliando, sugerindo, questionando, ampliando... Uma vez que *o coletivo é a nossa força!*

Documento Digitalizado Público

II - PLANO DE TRABALHO

Assunto: II - PLANO DE TRABALHO
Assinado por: Ozenice Santos
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Ozenice Silva dos Santos, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 02/12/2021 12:41:02.

Este documento foi armazenado no SUAP em 02/12/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 294655

Código de Autenticação: 14a32237a4

