

**PLANO DE GESTÃO À CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR(A) GERAL DO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA BAIANO
CAMPUS GOVERNADOR MANGABEIRA**

PLANO DE TRABALHO
PERÍODO ESTIMADO: 2022 A 2026
LÍVIA TOSTA DOS SANTOS

Plano de Trabalho correspondente à
candidatura ao Cargo de Diretor(a) Geral
do *Campus* Governador Magabeira para o
período de 2022 a 2026

SUMÁRIO

1.INTRODUÇÃO	3
2. APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO	5
3. PRINCÍPIOS DA GESTÃO	5
3.1 Gestão democrática	6
3.2 Ensino / Pesquisa / Extensão / Inovação	8
3.3 Universo Estudantil	9
3.4 Infraestrutura	10
4. MENSAGEM À COMUNIDADE ACADÊMICA	11

1. INTRODUÇÃO

Criados em 29 de dezembro de 2008, os Institutos Federais (IFs) nascem da necessidade de dar sustentação a um Projeto Nacional de Estado, baseado na soberania, democracia, emancipação e inclusão social, com um modelo de educação que implica em uma instituição comprometida com as políticas públicas afirmativas, fortalecimento direto da relação escola/comunidade no tripé indissociável Ensino, Pesquisa e Extensão, embasados em uma relação de servidores dispostos a serem protagonistas deste processo.

Dentro da Política de expansão do IF Baiano, o *Campus* Governador Mangabeira, criado em 11 de agosto de 2011, lutou e luta para se consolidar no Município e Região. Mesmo em meio às crises políticas/sociais do país, o *Campus* busca honrar com seu compromisso social e com a missão de oferecer educação profissional de qualidade, pública e gratuita; gradativamente em todos os níveis e modalidades, preparando pessoas para o pleno exercício da cidadania, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico do município, do território, do estado e conseqüentemente do nosso país, através de ações de ensino, pesquisa e extensão.

Ao longo dos últimos quase quatro anos de gestão, nos quais estive como Diretora Geral e contei com uma equipe qualificada e dedicada a suas funções, muitos avanços estruturais e acadêmicos foram acompanhados pela comunidade do IF Baiano *Campus* Governador Mangabeira e pela sociedade fato que tem conseguido consolidar a legitimidade e importância da instituição para o cenário educacional local e para o Recôncavo Baiano.

Destacamos aqui melhorias estruturais que oportunizaram a reforma dos espaços para o desenvolvimento adequado das atividades administrativas e acadêmicas, tais como: construção da subestação do *Campus*, resolvendo definitivamente as limitações das instalações elétricas, ampliação da Biblioteca e em seu acervo; melhorias na distribuição de água para as unidades educativas de campo; ampliação de setores administrativos e melhorias nas salas de aula, com serviços

de manutenção predial importantes para garantir ambientes mais limpos, organizados e climatizados; ampliação de espaços para a execução de projetos de pesquisa, extensão e inovação; investimentos na rede lógica do *Campus* com o serviço de fusão e passagem de fibra óptica, mais pontos de rede de modo a eliminar a intermitência no acesso à internet; reformas no refeitório, cozinha, copas, áreas de convivência, quadra de esporte e demais ações que vem transformando o *Campus* Governador Mangabeira em um local onde é possível desenvolver atividades de ensino, pesquisa e extensão com laboratórios equipados por conta da crescente aquisição de equipamentos e insumos necessários; bem como o fortalecimento e consolidação da parceria com as Prefeituras Municipais da Região, com Entidades públicas e privadas, a participação em Colegiados do Território de Identidade, dentre outras ações que, sem dúvidas, têm proporcionado a crescente consolidação, legitimidade e importância da Instituição para o cenário educacional local e para o Recôncavo Baiano.

Para tanto, faz-se necessário e indispensável discutir com a comunidade acadêmica sobre os problemas enfrentados no ambiente de trabalho e buscar junto à Reitoria e Instituições Parceiras o fortalecimento de ações que nos permita continuar avançando em suas políticas e projeções de melhorias estruturais, de implementação em atendimento às políticas públicas e ampliação dos cursos de formação técnica e superior, primando pela qualidade do ensino, atendendo a sua vocação basilar emancipatória e inclusiva consolidada ao tripé ensino, pesquisa e extensão.

Nessa perspectiva, este Plano de Trabalho, assim como o plano de trabalho da gestão 2018-2022, estará em processo de construção, pois busca refletir os anseios coletivos de estudantes e servidores, bem como a vocação socioeconômica do território onde esta inserido tendo como foco o respeito e a transparência. A escrita preliminar da proposta de trabalho em questão, que defende uma gestão democrática pautada no **respeito, diálogo, transparência, trabalho e desenvolvimento** é reflexo da minha trajetória pessoal/profissional como um todo, e em especial a minha experiência enquanto Diretora Geral do *Campus* Governador Mangabeira, bem como das inúmeras falas, gestos e (re)ações da comunidade

acadêmica do *Campus*.

Finalizo, portanto, ratificando a necessidade incondicional da atuação coletiva e comprometida por toda a comunidade, respeitando o limite dos servidores, sempre dentro do que permite a legislação, objetivando a harmonia e satisfação no ambiente de trabalho.

2. PERFIL DA CANDIDATA

Servidora do Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia Baiano desde 28/04/2010, sou docente da área de linguagens (Letras com espanhol) e Mestre em Educação pela Universidade Estadual de Feira de Santana.

Durante a minha trajetória profissional assumi o compromisso de desempenhar com dedicação, zelo, respeito e seriedade a Assessoria de Comunicação no *Campus* Valença, no período de 2010 a 2012; a Coordenação do Curso Técnico Integrado em Informática, no ano de 2014; a Coordenação de Ensino, no período de 2014 a 2016; a Idealização e Coordenação da Especialização em Metodologia Científica em 2016 (afastando-me da Coordenação no período da licença maternidade); e a Direção Acadêmica de maio de 2016 a 2018. Em 2018 tive a honra de ser eleita como Diretora Geral do *Campus* Governador Mangabeira e durante esse período de gestão, vivi momentos alegres, de grandes conquistas, mas também de muita luta, (re)planejamento e muito aprendizado.

Para conseguir acompanhar as necessidades administrativas e atuar junto com a equipe de gestão, fiz vários cursos de aperfeiçoamento na área, a exemplo dos cursos Planejamento Estratégico, Conformidade de Registro de Gestão, Gestão de qualidade de gastos públicos, Orçamento público: planejamento, execução e controles. Mas para além disso, foram muitos momentos de diálogo, de escuta, de firmar compromissos e parcerias no intuito de caminhar junto com a comunidade acadêmica na construção de uma Instituição crítica e democrática.

3. PRINCÍPIOS DA GESTÃO

Para o quadriênio 2022–2026, o plano de gestão em questão busca dar continuidade às ações e demandas percebidas a partir das observações pontuadas pelos diversos sujeitos de todos os segmentos da Comunidade Acadêmica que sempre trazem seus pontos de vista, suas preocupações e anseios para a melhoria do funcionamento, tanto das áreas administrativa e de infraestrutura, como do ensino, pesquisa e extensão do *Campus*.

Nessa perspectiva, continuaremos pautando nosso plano de trabalho em quatro linhas norteadoras e estruturantes - da complexidade administrativa de um *Campus*:

1. Gestão Democrática
2. Ensino / Pesquisa / Extensão e Inovação
3. Assistência Estudantil
4. Infraestrutura

Para tanto, faz-se imprescindível que a comunidade acompanhe o processo não só como espectadora, mas sobretudo como protagonista e também como autora de ações e propostas que elevem a qualidade de nosso *Campus*. Com isso, certamente que ao longo do processo retornaremos inúmeras vezes a este documento para nortear o nosso trabalho, melhorar as nossas ações, inserir novas diretrizes que se façam necessárias, viabilizar e efetivar procedimentos pertinentes a uma boa gestão.

A seguir, listaremos algumas propostas e ações desejadas e planejadas para as quatro linhas norteadoras de nossa gestão:

3.1. Gestão Democrática

- ✓ Respeitar e cumprir com a legislação que nos rege;
- ✓ Prover condições para o desenvolvimento físico, ambiental sanitário e acadêmico do *Campus*;
- ✓ Acolher, avaliar e socializar as demandas recebidas (via *Campus* e/ou via

Reitoria) com as pessoas /setores pertinentes, dando sempre devolutiva das solicitações;

✓ Tomar decisões consultando a comunidade, sempre que necessário, agendando reuniões com a máxima antecedência possível, em horários que possamos contar com o maior número de participantes;

✓ Na tomada de decisão, em ações emergenciais, privilegiar o coletivo, garantindo equidade e ética;

✓ Implementar o Conselho do *Campus* para as tomadas de decisões;

✓ Socializar em reuniões gerais o orçamento disponível, garantido a transparência no planejamento e execução orçamentária do *Campus*;

✓ Viabilizar a aquisição de materiais para os Cursos, garantindo desta forma a realização de aulas práticas de qualidade;

✓ Planejar e implantar melhorias nos Setores de Apoio às Atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão;

✓ Incentivar e Fomentar na capacitação e qualificação dos servidores e participação em eventos;

✓ Construir estratégias para uma melhor organização e fluxo das ações administrativas e didático pedagógicas, visando organização e melhoria nos setores;

✓ Aprimorar a comunicação interna e externa do *Campus*, objetivando visibilidade e crescimento;

✓ Implementar avaliação institucional para o *Campus*;

✓ Renovar e ampliar as relações do *Campus* com as Entidades Governamentais, Universidades, Movimentos Sociais, Agricultura Familiar, Colegiados do Território de Identidade e Empresas para o fortalecimento de parcerias público/privada para a promoção do desenvolvimento de ações e atividades científico-tecnológicas;

✓ Ampliar os convênios para ampliar os espaços de trabalhos de ensino, pesquisa, extensão e/ou estágio;

✓ Manter e fortalecer laços com os *Campi* do IF Baiano, fortalecendo a atuação em rede;

✓ Lutar pela ampliação do contrato de terceirizados e/ou estágios remunerados para

melhor distribuição das ações dos setores;

- ✓ Zelar pela humanização, harmonia e satisfação de servidores e discentes, bem como dos serviços prestados à comunidade local e regional;
- ✓ Ampliar a integração com a sociedade local e ampliar o acesso da população ao *Campus*;
- ✓ Buscar incansavelmente suplementação orçamentária para execução de Projetos de infraestrutura e melhorias planejadas para o *Campus*;
- ✓ Dar continuidade ao projeto de melhoria dos Setores dentro dos princípios do bem-estar, ergonomia e igualdade para servidores, estudantes e terceirizados;
- ✓ Valorizar e zelar pela qualidade dos serviços, e humanização e respeito aos colaboradores das empresas prestadoras de serviço;
- ✓ Estar aberta ao diálogo com a comunidade acadêmica, sempre ouvindo seus anseios, sugestões e críticas, seguindo a máxima de uma gestão democrática.

3.2. Ensino / Pesquisa / Extensão / Inovação

- ✓ Fortalecer e implementar ações que garantam a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão;
- ✓ Planejar melhorias nos cursos Técnicos: Integrados, Subsequentes, EAD e Especializações; requalificando o PROEJA, implantando e qualificando laboratórios, visitas técnicas, propostas de extensão e pesquisa;
- ✓ Garantir a aplicação da Organização Didática do IF Baiano no *Campus*;
- ✓ Promover ações para a verticalização do ensino e ampliação do número de cursos técnicos e de graduação sob a perspectiva da comunidade estudantil, sistema empregador (público e privado) e as capacidades instaladas e as que virão a se construir no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI;
- ✓ Criar plano de ação para atualizar e ampliar o acervo da Biblioteca de acordo com as demandas dos cursos do *Campus*;
- ✓ Melhorar e/ou implementar os Laboratórios do *Campus* e as Unidades Educativas de Campo;
- ✓ Fortalecer e ampliar a oferta de cursos e Polos de Educação à Distância como

uma política institucional que permita o desenvolvimento do processo ensino/aprendizagem com qualidade;

- ✓ Incentivar a criação e o fortalecimento de grupos de estudo e pesquisa no *Campus*;
- ✓ Continuar com o fomento aos projetos e bolsas de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação;
- ✓ Incentivar e apoiar eventos, cursos e projetos de extensão e pesquisa, buscando aproximar a comunidade acadêmica à comunidade local;
- ✓ Melhorar a proposta de acompanhamento dos egressos, como estratégia de avaliação para (re)pensar nosso processo de ensino/aprendizagem;
- ✓ Concentrar esforços na implantação de cursos de graduação;
- ✓ Fomentar a publicação de artigos em revistas, livros e periódicos;
- ✓ Melhorar a proposta do Núcleo de Laboratórios, permitindo maior autonomia nas práticas laboratoriais;
- ✓ Garantir a manutenção e ampliação da oferta de cursos de Pós-graduação;
- ✓ Elaborar projetos para a atuação dos estudantes nas Unidades Educativas de Campo e nos laboratórios de suporte dos diversos cursos;

3.3. Assistência Estudantil

- ✓ Zelar pela política de permanência e êxito dos estudantes;
- ✓ Garantir o diálogo com o Grêmio e demais Organizações Estudantis;
- ✓ Garantir o fornecimento do almoço aos alunos dos cursos Integrados e lanche de qualidade para todos os estudantes;
- ✓ Garantir a manutenção e lutar pela ampliação das políticas da Assistência Estudantil com a diversificação das bolsa-auxílio aos estudantes em condições de vulnerabilidade socioeconômica;
- ✓ Incentivar ações/intervenções preventivas e de bem-estar físico e emocional dos discentes;
- ✓ Ampliar os espaços de convivência, esporte e lazer para os estudantes do *Campus Governador Mangabeira*;

- ✓ Incentivar a manutenção das rodas de conversa para diagnóstico e direcionamento das atividades psicossociais;
- ✓ Lutar pela ampliação no quadro de profissionais/servidores que possam atender às demandas de estudantes com necessidades específicas para seu acesso ao processo de ensino aprendizagem durante sua permanência no *Campus* Governador Mangabeira;
- ✓ Apoiar e incentivar a participação dos alunos em eventos esportivos, científicos e culturais para fortalecimento da prática educativa e socialização;
- ✓ Zelar pela limpeza e organização dos espaços de ensino, pesquisa e extensão.

3.4. Infraestrutura

- ✓ Ampliar e estruturar os espaços de convivência, esporte e lazer;
- ✓ Garantir a finalização do serviço de melhoria da quadra;
- ✓ Dar continuidade ao serviço de ampliação da Rede de Acessibilidade à Internet, garantindo à comunidade acesso a informação e comunicação com mais qualidade e velocidade;
- ✓ Manter e melhorar o serviço de Reprografia com acesso a todas e todos nos diversos turnos de funcionamento do *Campus*;
- ✓ Construção/melhoria de laboratórios didáticos para atender às necessidades práticas dos cursos implantados no *Campus*;
- ✓ Construção/melhoria da área de campo necessária, com unidades demonstrativas de produção para o(s) curso(s) da área de ciências agrárias, possibilitando dessa forma a ampliação e desenvolvimento do(s) curso(s) com qualidade;
- ✓ Estruturar o auditório do *Campus*, permitindo que eventos aconteçam em espaço apropriado;
- ✓ Equipar adequadamente os laboratórios necessários para o desenvolvimento dos cursos no *Campus*;
- ✓ Concentrar esforços para adequar a estrutura de acessibilidade do *Campus*, garantindo que pessoas com deficiência ou limitações tenham acesso a todos os setores;

- ✓ Promover a harmonização do espaço físico do *Campus* investindo em obras de paisagismo;
- ✓ Implantar a sala Multifuncional de Atendimento Educacional Especializado;
- ✓ Equipar adequadamente ambiente para Orientação de Pesquisa, Extensão e Monitoria, fomentando assim o desenvolvimento do *Campus*;
- ✓ Zelar pela limpeza e manutenção dos espaços do *Campus*.

4. MENSAGEM À COMUNIDADE ACADÊMICA

A experiência adquirida ao longo dos quase quatro anos de gestão na Direção Geral do *Campus* Governador Mangabeira, em conjunto com uma equipe dedicada e empenhada no desenvolvimento de cada setor e da Instituição como um todo nos mostrou que, mesmo em meio aos inúmeros desafios e dificuldades econômicas impostas pelo cenário político nacional, com muita dedicação, empenho e amor pelo que fazemos é possível a consolidação de muitos ou todos os objetivos aqui propostos para o *Campus* Governador Mangabeira. Entretanto, para alcançarmos as metas que vislumbramos neste Plano é fundamental o apoio, participação e entusiasmo do potencial humano que temos em nosso corpo de servidores.

As sugestões, críticas e atuação efetiva da comunidade acadêmica nas comissões, funções de apoio à gestão, busca de parcerias, proposição de projetos de ensino, pesquisa e extensão, etc, são fundamentais para a execução dessa Proposta de Gestão Democrática e conseqüentemente para a garantia do progresso constante do *Campus* e oferta e manutenção de uma educação pública e de qualidade para a comunidade local e regional.

Desde já, agradecemos e contamos com a confiança, apoio e ação de todos, para avançarmos cada vez mais!

“É fundamental diminuir a distância entre o que se diz e o que se faz, de tal forma que, num dado momento, a tua fala seja a tua prática” Paulo Freire

Documento Digitalizado Público

PLANO DE TRABALHO 2022-2026

Assunto: PLANO DE TRABALHO 2022-2026
Assinado por: Livia Santos
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Livia Tosta dos Santos, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 01/12/2021 16:49:15.

Este documento foi armazenado no SUAP em 01/12/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 293997

Código de Autenticação: 497db5e731

