

Plano de Gestão à Candidatura ao Cargo de
Diretora Geral do Instituto Federal Baiano –
Campus Alagoinhas

UMA GESTÃO PARTICIPATIVA: DIALOGAR PARA AVANÇAR

Não adianta um novo caminho, se não
mudarmos o nosso jeito de caminhar.

Ailton Nascimento

JAMYLE ROCHA F. SOUZA
PLANO DE GESTÃO 2022-2026
jamyle.souza@ifbaiano.edu.br

Alagoinhas, 30 de Novembro de 2021

1. INTRODUÇÃO

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Baiano, cujo acrônimo é IFBaiano, do *Campus* de Alagoinhas, se tornou realidade a partir da lei de criação nº 11.892/2008, em que foram traçadas metas pelo governo federal com vistas a tornar a educação profissional e tecnológica acessível aos mais diversos públicos no cenário nacional. Assim, a cidade de Alagoinhas e região foram contempladas com um *campus* da rede federal com Decreto de autorização de funcionamento a partir de 2016, fruto do processo de expansão da rede. Uma conquista que traz como uma de suas principais bandeiras:

I- ofertar educação profissional e tecnológica, em todos os seus níveis e modalidades, formando e qualificando cidadãos com vistas na atuação profissional nos diversos setores da economia, com ênfase no desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional. (BRASIL 2008)

Nesse contexto, o IFBaiano *Campus* Alagoinhas inicia seus trabalhos de forma comprometida com sua missão institucional de oferecer educação profissional e tecnológica de qualidade, pública e gratuita, nas diferentes modalidades, preparando pessoas para o pleno exercício da cidadania e contribuindo para o desenvolvimento social e econômico do país, através de ações de ensino, pesquisa e extensão. Prima pela participação constante de todos os segmentos (docentes, discentes, técnico-administrativos, colaboradores (as), familiares, responsáveis e comunidade em geral) na construção de uma gestão democrática, responsável e transparente.

Dessa forma, oferece à comunidade cursos que atendam às demandas de todo o Litoral Norte e Agreste Baiano, atendendo as expectativas da comunidade e dialogando com os objetivos previstos na lei nº 11.892/08. Atualmente o *Campus* tem ofertado os cursos: Integrado em Agroecologia, Subsequente em Agroindústria e Pós-graduação (lato sensu) em Ensino de Ciências Naturais e Matemática. Os cursos EAD são: Técnico em Vendas; Didática e Multimeios; e, Secretaria Escolar. Somam-se ainda os diversos cursos de Formação Inicial e Continuada - FICs, como: Doces e Conservas, Redação Oficial, Preparador de Hambúrgueres, Informática, Libras, Higiene e Segurança de Alimentos, Produção de Hortaliças, entre outros.

Com avanços significativos nesses 05 anos, desde a ampliação e reestruturação de

espaços físicos até a qualidade na oferta de ensino dos cursos ofertados, o *Campus* Alagoinhas precisa avançar, crescer e ganhar mais visibilidade no Território Litoral Norte e Agreste Baiano na consolidação de oferta de novos cursos e nas ações de pesquisa, extensão e inovação. Nesse momento fundamental na nossa caminhada enquanto instituição, coloco-me à disposição da comunidade para gerir nosso *Campus* que acompanho a sua trajetória desde o início, comprometendo-me em cumprir o mandato com respeito, ética, compromisso e responsabilidade.

O presente documento apresenta propostas de um plano de gestão para o *Campus* Alagoinhas, a partir da experiência acumulada ao longo desses 08 anos de instituição e da escuta ativa das demandas da nossa comunidade acadêmica. Não é a nossa pretensão apresentar um plano acabado e completo.

Acreditamos que estamos em processo de construção constante, por isso essa proposta de plano de gestão se insere numa dinâmica aberta ao diálogo, ao exercício avaliativo e aberta a novas ideias e proposições que visem aos avanços que nosso *Campus* necessita. Assim, convido a toda comunidade acadêmica a participar desse processo de construção do nosso Plano de Trabalho **GESTÃO PARTICIPATIVA: DIALOGAR PARA AVANÇAR** com a finalidade de assumir o cargo para Diretora Geral do IFBaiano/*Campus* Alagoinhas, comprometendo-me em batalhar pelo avanço do nosso *Campus*.

2. APRESENTAÇÃO DA CANDIDATA



Sou a professora Jamyle Rocha Ferreira Souza da área de Língua Portuguesa e Literaturas; e, faço parte da família IF Baiano desde 2013. Acima tem nossa fotografia frontal de meio busto. Eu me identifico como branca, cabelos longos e iluminados no tom de louro que estão caídos sobre as costas, olhos castanhos e tenho 40 anos. Estou sorrindo levemente, vestida com uma camisa azul claro e ao fundo da foto tem uma parede branca.

Depois de um período como professora no *Campus Valença*, chegamos no *Campus Alagoinhas* em 2016, mas antes mesmo da remoção já estávamos colaborando no *Campus* e batalhando pelo seu desenvolvimento. Acredito nas pessoas e no poder da comunicação. É nesse sentido que nossa proposta de plano de gestão se fundamenta no diálogo e na escuta ativa, no intuito de propormos uma gestão alinhada às necessidades do tempo presente e com o olhar atento às expectativas do futuro.

3. APRESENTAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO

O termo "administração" significa direção, gerência, ou seja, é a arte de gerenciar recursos humanos, financeiros e mercadológicos, com o objetivo de alcançar metas pré definidas, ampliá-las e repensá-las. Analogamente, uma gestão efetiva caracteriza-se por administrar para realização de propósitos, aliada ao engajamento que permite a construção de cenários positivos em que, baseados na ética, respeito mútuo e amadurecimento moral, todos (as) os (as) envolvidos (as) no processo participam ativamente.

Nesse contexto, buscamos um plano de trabalho que vocalize as necessidades e desejos da nossa Comunidade e acima de tudo que valorize todas as dimensões e seus reais atores, os que vivem o processo educacional em sua plenitude, pois a Instituição não é apenas uma estrutura física, a Instituição somos nós, pessoas, que fazemos acontecer diariamente. Com base nesses preceitos, apresentamos nossas propostas para uma gestão comprometida com o presente para garantir um futuro melhor, pensando no crescimento do IF Baiano – *Campus Alagoinhas* e na perspectiva de uma educação gratuita, de excelência e de qualidade para todo Território Litoral Norte e Agreste Baiano.

3.1 GESTÃO DEMOCRÁTICA:

- Fortalecer o planejamento estratégico de maneira mais democrática para facilitar as rotinas administrativas e melhor utilização do orçamento com maior qualidade, transparência, eficiência e eficácia;
- Implementar o Conselho Administrativo do *Campus* (CONAD);
- Acompanhar e divulgar a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- Sistematizar as ações dos setores para socialização junto a comunidade acadêmica, primando pela transparência para construção do Relatório de Gestão anual;
- Criar comissões específicas de interesse da Instituição, a exemplo de comissão de acompanhamento de projetos de obras e construções, de bolsas, de pós-graduação, de parcerias, dentre outras, com o objetivo de garantir espaços de construção e participação coletiva da comunidade nos projetos do *Campus*;
- Criar boletim interno para publicizar o orçamento e as ações desenvolvidas no *Campus*

através da atualização do site trimestralmente;

- Criar um calendário de reuniões com as coordenações, setor pedagógico e administrativo e reuniões gerais, com o objetivo de planejar, acompanhar e avaliar as ações realizadas no *Campus*;
- Fortalecer as parcerias e ações integradas com órgãos públicos, prefeitura, secretarias, entre outras, para melhoria de condições sociais e econômicas, acesso e manutenção das atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Fortalecer a Assessoria de Comunicação do *Campus* para realização de uma comunicação estratégica das ações realizadas, com vistas a dar visibilidade às atividades realizadas;
- Apoiar e fortalecer o Núcleo de Tecnologia de Informação, com o objetivo de viabilizar as condições necessárias no desenvolvimento das ações e projetos.

3.2 GESTÃO DE PESSOAS:

- Incentivar e buscar junto a Reitoria programas de Minter e Dinter em parcerias com outras instituições de ensino para capacitar os técnicos administrativos e os docentes, nas diversas áreas de conhecimento;
- Incentivar e fomentar a política de capacitação e qualificação dos servidores (docentes e técnicos administrativos), com a oferta de cursos de curta e média duração, bem como garantir as condições necessárias para participação em cursos de Pós-graduação (Lato Sensu e Stricto Sensu);
- Fortalecer chamada pública para capacitação dos servidores, como forma de democratizar o acesso a novos conhecimentos;
- Buscar junto à reitoria o aumento do percentual para afastamento do quadro efetivo de técnico administrativo para participação em cursos de pós-graduação;
- Apoiar, fortalecer e ampliar ações da Comissão de Promoção à saúde, visando o bem-estar dos (as) servidores e estudantes;
- Incentivar e apoiar técnicos administrativos e docentes à participação no desenvolvimento em Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão;

- Incentivar e proporcionar ações de humanização e integração, com o objetivo de fortalecer os vínculos e relacionamentos interpessoais na promoção do bem-estar de toda a comunidade acadêmica.

3.3 ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO:

- Busca de parcerias para apoio à participação dos estudantes e servidores em Projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão;

- Apoiar e incentivar sistematicamente os eventos de ensino, pesquisa e extensão como Congressos, Simpósios entre outros;

- Apoiar e ampliar as políticas de Monitorias de Ensino e Tutoria Acadêmica de modo a fortalecer o processo de ensino aprendizagem;

- Ampliar as parcerias e convênios com instituições públicas e privadas em Alagoinhas e região para estágios e desenvolvimento de projetos integradores, pesquisa e extensão;

- Buscar convênios e parcerias com bibliotecas e laboratórios de outras instituições para a ampliação de acesso a livros e realização de aulas práticas e visitas técnicas, a partir do interesse mútuo;

- Ampliar e atualizar o acervo bibliográfico do Campus;

- Fortalecer e ampliar sábados letivos com eventos interdisciplinares e integradores para os (as) estudantes;

- Apoiar e incentivar ações que favoreçam a integração entre os cursos (integrados, subsequente, EAD, pós-graduação, entre outras modalidades), potencializando a integração interdisciplinar;

- Fortalecer as relações institucionais entre o Campus Alagoinhas e a reitoria, bem como as pró-reitorias e os campi, com o objetivo de ampliar as possibilidades de desenvolvimento do *Campus* na oferta de cursos de qualificação e apoio nas ações de ensino, pesquisa e extensão;

- Ampliar o atendimento das demandas para oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC);

- Apoiar, fortalecer e ampliar os cursos na modalidade de Educação a Distância - EAD nos municípios e Território do Litoral Norte e Agreste Baiano;
- Fortalecer e apoiar a criação do PROEJA e realizar estudos de demandas para a proposição de criação de novos cursos que atenda aos arranjos produtivos locais deste público;
- Fortalecer e ampliar as visitas e viagens técnicas;
- Criação de comissão local para apoio e fortalecimento da Unidade Educativa de Campo, com o objetivo de planejar materiais didáticos e insumos necessários para o desenvolvimento das ações de ensino, pesquisa e extensão que envolvem o campo;
- Estimular estudos para criação de projetos e estratégias para otimizar o uso do espaço físico que o campus dispõe com sistema de produção animal e vegetal;
- Fortalecer a divulgação das ações acadêmicas do campus Alagoinhas junto à comunidade como referência de instituição pública, gratuita e de qualidade na região;
- Estimular a criação de novos grupos de pesquisa com professores e técnico-administrativos;
- Destinar recurso específico através de Edital Interno para custear taxas de publicação de artigos científicos oriundos de trabalhos desenvolvidos no Campus, atrelados a projetos cadastrados na Coordenação de Pesquisa e Extensão.
- Viabilizar e construir com a participação efetiva da comunidade acadêmica o Projeto Político Pedagógico do *Campus* Alagoinhas;
- Atuar, ativamente, planejamento e viabilização da oferta de novos cursos nas diferentes modalidades já apresentados no recente Estudo de Demanda;
- Consolidar e qualificar os cursos implantados nas diferentes formas de articulação com vistas à verticalização e atenta às demandas da região;
- Apoiar e viabilizar a oferta dos cursos em processo de implantação: Curso Integrado em Informática, Curso Integrado em Agroindústria, Licenciatura em Física; Curso Integrado em Biotecnologia; Pós - graduação em Agroindústria;
- Fortalecer as ações e projetos que envolvem a agricultura familiar, como as feiras abertas à comunidade, eventos, entre outros;

- Fortalecer e ampliar as ações culturais e das múltiplas linguagens das atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Elaborar e promover cursos de formação como: uso das novas tecnologias, oficinas pedagógicas, cursos de aperfeiçoamento, dentre outros;
- Ampliar e fortalecer os projetos de extensão, pesquisa e ensino no *Campus*.

3.4 POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Estabelecer uma efetiva comunicação com os representantes e entidades estudantis dos diversos cursos (líderes de turma, Diretórios Acadêmicos e Grêmio Estudantil) a fim de fortalecer a participação estudantil nas questões políticas do *Campus*;
- Fortalecer as representações estudantis, Grêmio e Diretórios Acadêmicos, com apoio e incentivo às suas ações;
- Fortalecer as parcerias com as instituições que compõem a rede de serviços de saúde e de assistência social ofertados pelo município, possibilitando aos discentes condições de permanência e êxito no IF Baiano campus Alagoinhas;
- Incentivar e apoiar a participação dos discentes em Eventos Técnico-Científico;
- Fortalecer e ampliar projetos esportivos, artísticos e culturais no Campus (Jogos Interclasses, Campeonato Intermunicipal, Oficinas de Teatro, Oficinas de Leitura, Festivais de dança, dentre outros);
- Apoiar a participação dos/as estudantes nos Jogos dos Institutos e em Intercâmbios esportivos diversos;
- Incentivar e apoiar a implementação da política de Empresa Júnior dentro do campus;
- Reestruturar o espaço da cantina com lanches e cardápio equilibrado, buscando maior qualidade e variedades respeitando o valor nutricional;
- Incentivar o desenvolvimento de ações permanentes de saúde preventiva com campanha de vacinação periódica, com oferta de cursos e/ou palestras, dentre outras ações;

- Fortalecer os programas institucionais como o Programa de Assistência e Inclusão social do Estudante (PAISE) e seus respectivos benefícios e auxílios, o programa de Assistência Integral e Saúde (PRÓ-SAÚDE), Programa de acompanhamento psicossocial, Programa de incentivo à cultura, esporte e lazer (PINCEL), Programa de Incentivo à Participação Político-acadêmica (PROPAC), dentre outros.

3.5 POLÍTICAS DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- Apoiar e fortalecer parcerias e ações do NEABI, NAPNE, GENI, entre outros núcleos;
- Propor ações juntamente com o NAPNE que favoreçam uma maior participação de discentes com necessidades específicas nas atividades de pesquisa e extensão;
- Buscar cursos de capacitação por meio de parcerias para os servidores do NAPNE sobre o uso das tecnologias existentes no setor (impressora Braille, scanner, máquina Braille, dentre outras);
- Elaborar projeto de acessibilidade e buscar apoio dos órgãos competentes para que sejam feitas as adequações em toda a estrutura física do *Campus* conforme a NBR 9050 (piso tátil, confecção de mapas táteis, inclusão de sinalizações quando necessário, corrimões, rampas, dentre outros);
- Apoiar a ampliação dos percentuais da Política de Diversidade e Inclusão do IF Baiano para aquisição de bens de consumo, incluindo bens permanentes com orçamento próprio do campus acima dos dois (2%) por cento, previsto na Política de Diversidade e Inclusão do IF Baiano.

3.6 INFRAESTRUTURA E EQUIPAMENTOS

- Buscar as parcerias públicas/privadas para ampliação da unidade de campo e desenvolvimento dos projetos agropecuários;
- Arborizar alguns locais do *Campus* com intuito de trazer bem-estar, controlar a temperatura e a umidade do ar;
- Buscar melhorias na quadra poliesportiva como: pavimentação entorno com colocação de quiosque e bancos, construção de palco para apresentações, arquibancada, vestiário e banheiros femininos e masculinos;

- Buscar melhorias no galpão de máquinas com espaço climatizado para atividade de campo (CUEC), sala de apoio aos professores e oficina para manutenção e guarda dos veículos institucionais;
- Elaborar projeto para criação de academia de ginástica e pista de corrida ao ar livre de modo a disponibilizar atividade física para toda a comunidade;
- Adquirir stands e/ou barracas para realização de eventos em geral;
- Ampliar o número de câmeras de segurança na área externa do campus;
- Adquirir e promover a manutenção de equipamentos de multimídia, tais como: caixas de som, data show, dentre outros;
- Melhorar o alcance de conectividade com a rede wifi no prédio administrativo e pedagógico;
- Reestruturar e atualizar os laboratórios de informática, Secretaria de Registros Acadêmicos, biblioteca com a aquisição de novos computadores e outros equipamentos, tendo em vista a utilização e gerenciamento de sistemas e documentos;
- Planejar a aquisição de novos equipamentos e materiais de informática para uso contínuo do Núcleo de Tecnologia da Informação e demais setores;
- Disponibilizar um percentual orçamentário para aquisição de novos equipamentos, utensílios, reagentes, vidrarias para os laboratórios;
- Ampliar a quantidade de computadores na biblioteca com acesso a internet para uso dos (as) discentes;
- Realizar adequações estratégicas nos setores para melhor utilização dos espaços físicos;
- Ampliar e renovar a frota de veículos do *Campus*, quando necessário, visando melhorar as condições de participação dos estudantes e servidores em atividades externas de ensino, pesquisa e extensão;
- Realizar estudo de ampliação da área do refeitório para as respectivas refeições, trazendo maior conforto para a os (as) discentes e diminuindo o tempo de espera nas filas;

- Ampliar e reestruturar os laboratórios de acordo com as necessidades apresentadas e conforme aos projetos pedagógicos dos cursos.

3.7 SUSTENTABILIDADE

- Otimizar recursos públicos de modo a promover a sustentabilidade, a exemplo da ampliação das lâmpadas de LED, troca de torneiras por modelos mais econômicas, campanhas de conscientização nas salas de aula;

- Implementar uma política permanente para coleta seletiva do lixo produzido no *Campus* e uso consciente de energia elétrica e papel, por meio de parcerias com cooperativas locais;

- Ampliar e fortalecer as práticas sustentáveis na Unidade Educativa de Campo;

- Ampliar Política de Gestão de Resíduos e Educação Ambiental do IF BAIANO no *Campus* Alagoinhas;

- Buscar parcerias e recursos financeiros para execução do projeto de energia solar no *Campus* Alagoinhas.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Agradecemos a atenção dispensada; e, gostaria de, mais uma vez, convidá-lo(a) a fazer parte da construção deste plano. Em tempo oportuno, envie suas impressões, críticas, dúvidas ou sugestões para o endereço jamyle.diretora@gmail.com. Siga também nosso perfil no instagram [@jamyle.diretora](https://www.instagram.com/jamyle.diretora) para dialogar e avançar, pois acreditamos que “o diálogo cria base para colaboração”, como já dizia o grande educador Paulo Freire. Portanto, sustentada numa gestão mais participativa, vamos dialogar e avançar.

Documento Digitalizado Público

Plano de Gestão_Jamyle Rocha Ferreira Souza

Assunto: Plano de Gestão_Jamyle Rocha Ferreira Souza
Assinado por: Jamyle Souza
Tipo do Documento: Diversos
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Jamyle Rocha Ferreira Souza, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 02/12/2021 15:04:37.

Este documento foi armazenado no SUAP em 02/12/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 294869

Código de Autenticação: 2948f96df0

