



PROFESSORA

GEÓRGIA
XAVIER

CANDIDATA A DIRETORA-GERAL



PLANO
DE
GESTÃO
2022-2026



INOVANDO NAS IDEIAS E NAS AÇÕES

PLANO DE GESTÃO 2022-2026

GEÓRGIA DIRETORA

#PorUmaGestãoColaborativa

Estas palavras, que representam a nossa campanha, se constituem também em princípio de uma proposta de gestão que vem sendo construída a partir das minhas experiências como servidora neste *Campus* e do diálogo intenso com colegas, servidores e servidoras, discentes, funcionários terceirizados e a comunidade externa.

Fui acolhida pelo *Campus* Catu no ano de 2013, quando cheguei nesta instituição, ainda grávida e cursando um doutorado em uma cidade distante. O meu estabelecimento em Catu foi sendo construído gradativamente, ao imergir no cotidiano da instituição. Percebi que residir na cidade seria essencial para apropriar-me de questões culturais, sociais e ambientais que implicam no processo educativo.

Venho me apropriando do contexto catuense e da identidade do *Campus* Catu através da captação da essência de cada momento vivido nas relações dentro da instituição e no diálogo com atores sociais que se preocupam com o sistema educativo. Contam para isso as várias experiências que trilhei neste campus, que vão desde as aulas nos cursos de ensino médio profissional, superior, pós-graduação, educação de jovens e adultos (EJA) bem como a atuação como Coordenadora do curso Técnico em Química, Coordenadora do Pronatec, Coordenadora de Assuntos Estudantis, Coordenadora de Ensino e Diretora Geral Substituta eventual.

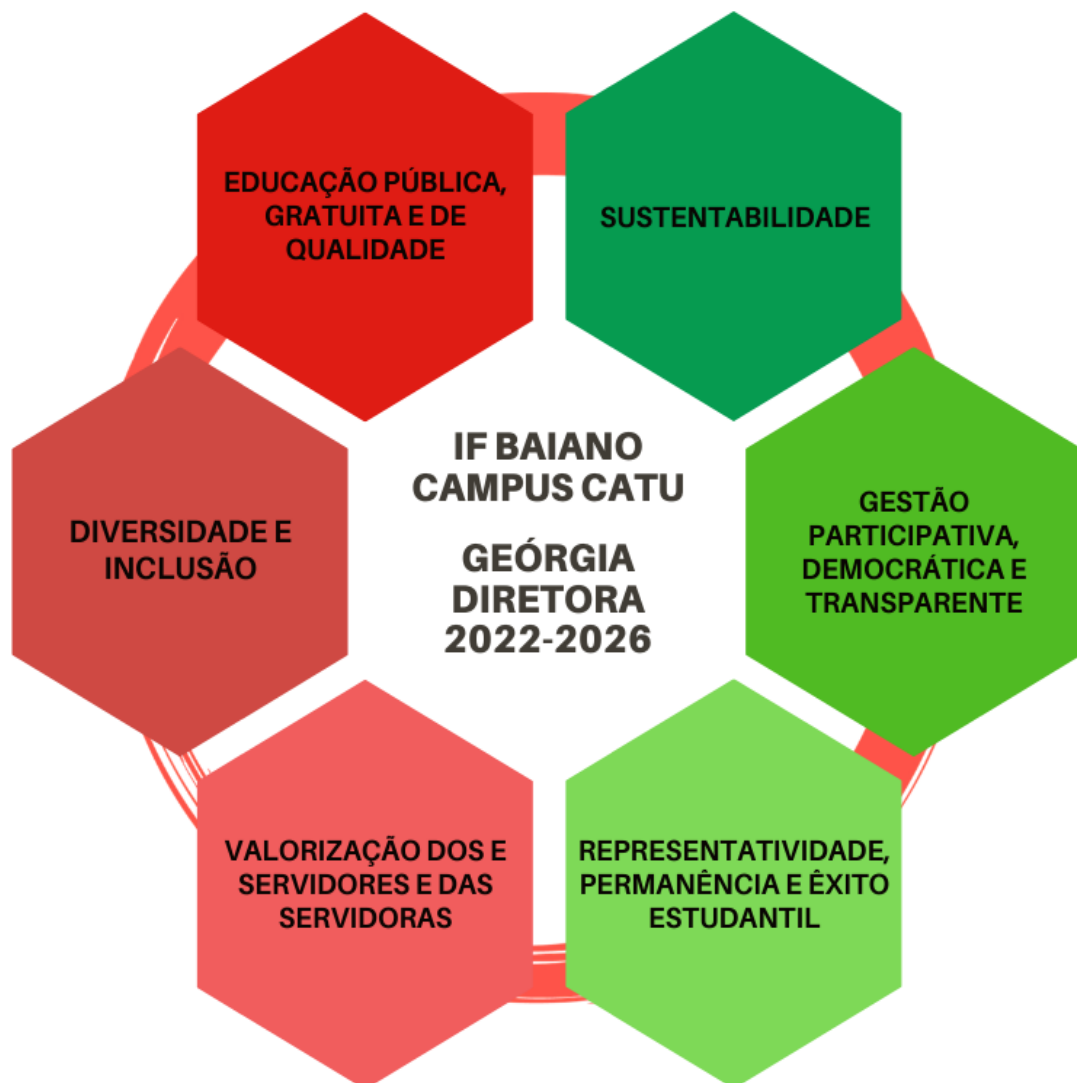
Hoje, para além da gratidão a este acolhimento, sinto que tenho muito a contribuir para o progresso da nossa instituição. Cada diálogo travado, cada ação executada, com seus acertos e erros, me trouxe um maior grau de amadurecimento ao olhar para os processos educativos. Estou disposta a assumir essa missão de gestão, pois sei que não estou só, sei que existe um coletivo muito preocupado com a educação e em alavancar o nome da nossa instituição como referência em processos formativos de qualidade na nossa região.

Com este coletivo, me apresento como uma gestora que está disponível à escuta e ao diálogo, encorajada para o enfrentamento aos ataques à educação, ciente do papel social da nossa instituição junto à comunidade, comprometida com a melhoria das nossas condições de trabalho como profissionais da educação e dos processos formativos dos estudantes do nosso IF Baiano *Campus* Catu.

Neste sentido, convido cada um e cada uma de vocês a se integrar a esta proposta de gestão, para construirmos juntos o campus que desejamos!

EIXOS ESTRUTURANTES

O nosso programa de gestão está organizado em seis eixos, todos eles interligados, que dialogam com os princípios institucionais do IF Baiano e expressam a nossa vontade em continuar a construir um Campus Catu ainda melhor.



PROPOSTAS

DESENVOLVIMENTO ACADÊMICO

- Qualificação dos cursos ofertados pela instituição, através do investimento em infraestrutura, da formação continuada do corpo docente e técnico, do acompanhamento pedagógico aos estudantes e do apoio ao trabalho dos servidores e servidoras;
- Fortalecimento e expansão da Educação a Distância, como uma política institucional de formação cidadã;
- Fortalecimento e fomento dos núcleos institucionais – NAPNE (Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas), NEABI (Núcleo de Estudos Afro Brasileiro e Indígena), GENI (Núcleo de Estudos de Gênero e Sexualidade), NUGEA (Núcleo de Gestão em Resíduos Sólidos) e NURI (Núcleo de Relações Institucionais);
- Criação de projeto de formação e integração institucional a servidores e servidoras iniciantes;
- Ampliação da oferta de concessão de bolsas de monitoria, pesquisa e extensão;
- Consolidação das políticas de apoio à aprendizagem como Monitoria, Tutoria e Nivelamento;
- Fortalecimento da política de apoio à moradia estudantil;
- Revitalização dos núcleos NAPSI (Núcleo de Apoio Pedagógico e Psicossocial) NAISE (Núcleo de Assistência e Inclusão Social do Estudante) e NCEL (Núcleo de Cultura Esporte e Lazer)
- Apoio às iniciativas de abertura de novos cursos, mediante diálogo com a comunidade acadêmica, integrando os diferentes níveis e modalidades de ensino e valorizando os recursos humanos e materiais da instituição;
- Apoio e incentivo a eventos e atividades esportivas, artísticas e culturais;
- Incentivo às ações voltadas a educação científica e popularização das ciências, em parceria com outras instituições de educação do município de Catu e região;
- Parceria com os gestores municipais de Catu e cidades vizinhas, bem como da rede estadual, para a oferta de cursos de capacitação e aperfeiçoamento, desenvolvimento de projetos e demais atividades educacionais;
- Incentivo a projetos de ensino, pesquisa e extensão no *Campus* Catu, de modo que envolva docentes, TAEs e estudantes;
- Apoio à implantação de empresas júnior e cooperativas geridas por estudantes;
- Apoio a ações de internacionalização da instituição;
- Criação de comissão para o incentivo à elaboração de projetos para captação de recursos e submissão em editais públicos;

- Incentivo e fortalecimento à criação de projetos para o desenvolvimento de pesquisas no âmbito da inovação tecnológica;
- Apoio à participação de servidores e estudantes em eventos científicos no formato remoto ou presencial;
- Apoio a ações de divulgação científica entre as comunidades interna e externa;
- Parcerias com entidades públicas, associações, sindicatos, grupos comunitários e sociedade civil organizada, no contexto rural e urbano, dos municípios de Catu e região, visando ao fortalecimento dos arranjos produtivos locais;
- Fortalecimento dos colegiados e conselhos dos cursos, descentralizando decisões e, ao mesmo tempo, dando maior autonomia aos mesmos;
- Ampliação das ações voltadas à promoção da saúde física e mental, bem como serviços de nutrição e alimentação dos estudantes;
- Apoio e fortalecimento das representações estudantis através do Grêmios, Diretórios, Centros Acadêmicos e representantes estudantis e de egressos nas instâncias colegiadas da instituição;
- Fortalecimento da presença das representações estudantis nas atividades do *Campus*, incentivando a participação estudantil em diversas esferas e ações do campus e reitoria, dentro das possibilidades legais;
- Fortalecimento do engajamento dos estudantes na criação e utilização dos canais de comunicação, tais como: rádio, jornais, redes sociais entre outros;
- Fortalecimento das ações de permanência e êxito.

ADMINISTRATIVO

- Incentivo a ações de formação continuada para os servidores e servidoras – docentes e TAEs – voltadas à qualificação dos serviços da instituição;
- Melhoria das ações de comunicação institucional;
- Intensificação da divulgação das ações do campus na comunidade externa;
- Fortalecimento da imagem institucional e divulgação do IF Baiano *Campus Catu* como referência nas áreas dos cursos ofertados;
- Implantação do Conselho de Administração do *Campus* (CONAD), com participação de docentes, estudantes, servidores técnico-administrativos e representantes da comunidade externa, com vistas a auxiliar o planejamento, a execução, o monitoramento e a avaliação das ações estratégicas da gestão;
- Apoio à flexibilização da jornada de trabalho de 30 horas de servidores técnico-administrativos nos setores que se enquadram na legislação, como forma de qualificação dos serviços que precisam ser contínuos;
- Acompanhamento da aprovação e implantação do Regimento Interno do *Campus*;
- Qualificação do orçamento do *campus* de forma participativa e transparente;
- Reserva de recursos para o programa de qualificação profissional dos servidores e servidoras;
- Mapeamento de processos e procedimentos administrativos, visando à padronização dos serviços e o controle de riscos;
- Fortalecimento do planejamento participativo nas tomadas de decisões para o alcance dos objetivos estratégicos do IFBAIANO;
- Realização de campanhas de conscientização da comunidade acadêmica voltadas à economicidade, combate ao desperdício e preservação das instalações e do patrimônio público;
- Adequação dos processos e qualificação das unidades educativas de campo às normativas vigentes, a fim de possibilitar o escoamento da produção e aumentar captação de recursos;
- Melhoria de processo de compras.
- Fortalecimento das ações para melhoria das atividades de logística do campus.

INFRAESTRUTURA

- Fortalecimento e ampliação das ações de promoção à infraestrutura tecnológica adequada e segurança da informação;
- Ampliação do parque tecnológico e atualização dos dispositivos de conectividade da instituição;
- Adoção de estratégias para fortalecer a segurança do patrimônio e da circulação de pessoas no *Campus*;
- Implantação de projetos de combate a incêndio e pânico;
- Melhoria e ampliação das instalações físicas, visando às demandas dos cursos e dos projetos de ensino, pesquisa e extensão;
- Requalificação e ampliação de espaços de convivência no *Campus*;
- Qualificação dos espaços de trabalho dos servidores;
- Melhoria das condições dos alojamentos dos servidores e servidoras do *Campus*;
- Estruturação e ampliação de oferta de gabinetes para docentes por área de atuação;
- Qualificação dos setores produtivos do *campus*: suinocultura, bovinocultura, horticultura, aviário, agroindústria;
- Planejamento participativo do funcionamento do Centro de Referência 2 de Julho.
- Melhoria da acessibilidade do *campus*.



*"A educação é um processo social,
é desenvolvimento. Não é a
preparação para a vida, é a própria
vida".*

John Dewey

Documento Digitalizado Público

Plano de Trabalho

Assunto: Plano de Trabalho
Assinado por: Georgia Xavier
Tipo do Documento: Processo Eleitoral
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Georgia Silva Xavier, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 02/12/2021 13:41:08.

Este documento foi armazenado no SUAP em 02/12/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 294731

Código de Autenticação: 3d499dcbd1

