



**PLANO DE TRABALHO –
GESTÃO 2022 -2026.**

**Gestão Participativa, democrática e
inclusiva.**

ALAÉCIO SANTOS RIBEIRO

Este plano de trabalho tem como meta apresentar a proposta de continuidade da nossa gestão do Campus Senhor do Bonfim, tendo como foco principal a valorização das pessoas e a garantia dos seus direitos sociais, especialmente, no que se refere aos direitos humanos e a educação de qualidade.

Sabe-se que estamos vivenciando um período de ataques aos direitos humanos e a educação de qualidade, além de ameaças a educação pública, por meio de programas de incentivo a privatização das universidades e institutos federais, ocorrendo a diminuição de orçamento, e implantação de programas de articulação com empresas privadas. Citamos também nesse bojo a

desconstrução e o esvaziamento dos currículos, por meio das Reformas da BNCC e do Ensino médio, enfraquecendo a articulação dos conhecimentos científicos, humanísticos, técnicos e tecnológicos, com a instituição de itinerários formativos, destruindo a proposta de um currículo integrado.

Dessa forma, o cenário apresentado nos mostra a necessidade de construção de uma gestão fortalecida, unindo a comunidade interna e externa, como forma de resistência a esses ataques, buscando a manutenção dos nossos direitos adquiridos e a valorização dos Institutos Federais e do nosso campus Senhor do Bonfim, como instituição pública e de qualidade socialmente referenciada em nosso território e em todo o Brasil. Para isso, contamos com o voto de confiança dos/as técnicos/as, docentes, estudantes do nosso instituto, em prol dessa luta, para continuarmos um projeto de gestão verdadeiramente democrática, participativa, transparente, inclusiva e aberta a escuta sensível e ao diálogo social, com a manutenção de pautas discutidas em nossa gestão anterior, além de ampliar outras que visam garantir o fortalecimento do nosso instituto e das ações que beneficiam toda a comunidade do TIPNI.

- 1. Reunião bimestral do Conselho de Administração do Campus;**
- 2. Reuniões periódicas dos setores para avaliação das metas atingidas e dos principais problemas com apresentações de soluções para os mesmos;**

3. **Manutenção das Reuniões mensais com todos os servidores (efetivos e terceirizados) para discussão das ações desenvolvidas, das soluções dos problemas e prestação de contas de todos os setores financeiros, além, dos atos administrativos e pedagógicos, projetos e ações junto com a comunidade interna e externa;**
4. **Ampliar ações de comunicação através do Canal no Youtube e outras redes sociais, para uma maior interatividade com a comunidade, bem como, informes administrativos, informes das coordenações de ensino, pesquisa e extensão, bem como de ações e atividades do movimento estudantil;**
5. **Continuidade da Participação ativa do *Campus* na Gestão das Plenárias Territoriais, nas Câmaras Territoriais e outros colegiados referentes às atividades desenvolvidas pelo nosso Instituto;**
6. **Ampliar a Política de parcerias interinstitucionais para fortalecimento dos cursos de nível médio e superior bem como valorização profissional dos servidores do *campus*;**
7. **Ampliação o diálogo com secretarias e demais órgãos de governo do território;**
8. **Criação de uma comissão para assunto parlamentares de busca e captação de recursos**

para o campus/instituto;

9. **Todos os atos administrativos serão feitos por meio de portarias e ofícios circulares internos;**

Como resultado de constantes diálogos com a comunidade do *Campus* Senhor do Bonfim (servidores em geral e discentes) e baseados nas diretrizes propostas pela Gestão, apresentamos o plano de gestão para os diversos setores e segmentos.

A) Discentes – Formação Humana, cultural, artística e Profissional de nível médio e superior.

1. Incentivo à implementação de novos cursos de educação profissional integrado ao ensino médio, subsequentes e na modalidade EAD, bem como de graduação e pós graduação;
2. Incentivo a implementação de cursos no turno noturno, garantindo a inclusão e permanência de estudantes trabalhadores/trabalhadoras da cidade e do campo;
3. Incentivar a Implementação de cursos na modalidade FIC que atendam as demandas sociais e a inclusão de Jovens, Adultos e Idosos;
4. Incentivo à implantação de um centro de idiomas integrando as línguas portuguesas, inglesas, espanhol, libras e outras;
5. Parcerias com Prefeituras, Governo do Estado, Sindicatos, Associações e a Iniciativa Privada para desenvolvimento de estágios extracurriculares remunerados e não remunerados dos discentes dos cursos de educação profissional integrados ao ensino médio, dos cursos subsequentes, cursos EAD e cursos superiores, com a disponibilidade de bolsas;
6. Continuidade das melhorias do setor da biblioteca com: Sala de acesso ao acervo, sala de estudos coletivos, sala de estudo individualizado, sala de pesquisa online, setor de administração da biblioteca, sala de armazenamento de livros, espaço para recolhimento dos livros didáticos do ensino médio;
7. Destinação de recursos anuais para ampliação do acervo bibliográfico, assinaturas de periódicos e normas técnicas (ABNT), bem como, maior acesso a periódicos Capes/CNPq;
8. Ampliações na agroindústria e parcerias com associações de produtores rurais, assentamentos, comunidades rurais negras, quilombolas, fundo e fecho de pasto, para o desenvolvimento de cursos de educação profissional com a utilização de produtos cultivados pelos mesmos;
9. Intercâmbio de saberes e conhecimentos entre os cursos de Licenciaturas do campus e as comunidades tradicionais do Território Piemonte Norte do Itapicuru;
10. Incentivo ao diálogo sobre educação, cultura e fé, construindo uma convivência de respeito às diversidades religiosas e culturais do TPNI;
11. Adequação e planejamento dos setores para a garantia da biossegurança dos servidores, discentes e terceirizados enquanto perdurar a pandemia do coronavírus;
12. Ampliação, adequações e modernização dos setores de zootecnia e produção animal atendendo ao planejamento desenvolvido pelos setores (zootecnia I, II e III), levando em consideração a participação dos docentes das áreas, técnicos em agropecuária e profissionais terceirizados;
13. Ampliação, adequações e

- modernização dos setores de produção vegetal, atendendo ao planejamento desenvolvido pelos setores (agricultura I, II e III), levando em consideração a participação dos docentes das áreas, técnicos em agropecuária e profissionais terceirizados;
14. Incentivo para a realização de visitas técnicas e de campo de forma interdisciplinar e intercâmbios para a ampliação da formação profissional tanto de nível médio (presencial e EAD) quanto superior;
 15. Manutenção da participação dos discentes em eventos científicos, preferencialmente, com trabalhos aprovados levando em consideração o planejamento financeiro do instituto;
 16. Formação continuada de professores em LIBRAS, avaliação, metodologia e prática de ensino e inovações tecnológicas;
 17. Incentivar a implantação de um centro de estudos sobre a relação arte, cultura e ciência;
 18. Inserção das disciplinas de música e artes visuais na matriz curricular de todos cursos do campus, seja como optativa, eletiva ou obrigatória.
 19. Estimular e apoiar a criação de cursos na área das artes dentro do campus atendendo a demanda da comunidade, como cursos técnicos subseqüentes, licenciaturas e bacharelados em música, teatro, dança, cinema e artes visuais.
 20. Realização da Feira de Ciências e Tecnologia, bem como Mostra de Iniciação Científica;
 21. Incentivar as políticas de fortalecimento dos movimentos estudantis e apoio as atividades políticas, culturais, científicas e esportivas;
 22. Incentivar atividades culturais de caráter formativo e educacional com o aporte das diversas linguagens artísticas (música, artes visuais, dança e teatro), promovendo o pleno desenvolvimento humano e integral com a valorização dos elementos culturais locais, regionais e nacionais.
 23. Incentivo às campanhas de combate a todo tipo de assédio, com ações de valorização da saúde física e mental;
 24. Incentivo a ações dos Núcleos de apoio a diversidade (GENI, NEABI, NAPNE, etc) para valorização das mulheres e enfrentamento ao racismo, sexismo, homofobia/lesbofobia/transfobia, intolerância religiosa e aos povos do campo;
 25. Manutenção, acompanhamento e melhorias dos laboratórios na área de ciências da computação e informática de acordo com o planejamento das ações de melhoria do curso. (Redes, hardware, software, robótica, games e programação);
 26. Melhorias da política de acesso à internet para o desenvolvimento de ações voltadas para o ensino, pesquisa e extensão;
 27. Ampliação das vagas da residência estudantil masculina e feminina para discentes oriundos de outras cidades considerando a dificuldade de

- transportes pelas prefeituras;
28. Fortalecimento e incentivo das atividades esportivas para participação de torneios e campeonatos internos e externos;
 29. Implementar política de acompanhamento dos egressos dos cursos do *Campus* Senhor do Bonfim;
 30. Incentivo e realização de eventos nas áreas de Educação, Agricultura, Agropecuária, Alimentos, Zootecnia, Agrimensura/geoprocessamento, Informática/Ciências da computação, Ciências agrárias como espaço de difusão do conhecimento e fortalecimento dos cursos;
 31. Implantação da Rádio podcast online do Campus Senhor do Bonfim para informes, comunicações, divulgações e entretenimento do Grêmio Estudantil e Centros Acadêmicos, bem como comunicações administrativas e pedagógicas;
 32. Som ambiente no refeitório;
 33. Apresentar e defender as reivindicações dos estudantes no Colégio de Dirigentes do IF Baiano;
 34. Participação dos discentes no planejamento orçamentário do Campus, bem como do planejamento de ações e atividades anuais através dos representantes estudantis.
 35. Ampliação da assistência institucional aos discentes dos cursos presenciais e à distância (EAD), principalmente na participação do processo de auxílio estudantil do IF Baiano;
 36. Realização do

- Encontro/Seminário dos Estudantes da EAD no *campus* Senhor do Bonfim;
37. Dar continuidade à garantia da qualidade da estrutura, materiais didáticos, assessoria pedagógica e acompanhamento discente dos cursos da EAD em parceria com as prefeituras municipais;
 38. Desenvolver ações a fim de minimizar a evasão escolar;
 39. Incentivar a iniciação do trabalho científico com a criação de oficinas de produção de textos científicos desde a primeira série do Ens. Médio;
 40. Incentivar a implantação de empresas Juniores dos cursos de educação profissional integrados ao ensino médio, subsequentes e superiores do *campus* Senhor do Bonfim;
 41. Promover a integração entre os setores ligados ao ensino e demais setores do campus;

B) Docentes – Formação, valorização e qualidade de trabalho

1. Incentivo a formação continuada através de participação em eventos acadêmicos e científicos, bem como, cursos de capacitação e aperfeiçoamento;
2. Incentivos e condições institucionais para o desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa e extensão;
3. Incentivo e condições institucionais para participação em cursos de capacitação e aperfeiçoamento em cursos que possam colaborar no processo de comunicação das pessoas com deficiência, avaliação,

- metodologia e prática de ensino em parcerias com outras Instituições de Ensino Superior;
4. Incentivos aos docentes para participação em eventos com apresentações de trabalhos como resultados de projetos de ensino, pesquisa e extensão;
 5. Garantir as condições de apoio aos trabalho dos docentes em todos os turnos;
 6. Fortalecimento das jornadas pedagógicas com objetivo de discutir a política de formação de professores do *campus* e melhorias na qualidade de trabalho docente;
 7. Capacitações internas relacionadas às implementações de sistemas, formulários e orientações didático-pedagógicas da reitoria, do ministério da educação e da SETEC/MEC;
 8. Transparência dos recursos destinados a compras de materiais didáticos, capacitações e cursos, diárias, participação em eventos, aquisição de livros e equipamentos de apoio à docência;
 9. Manter a transparência e publicização das informações do *campus*;
 10. Apresentar e defender as reivindicações dos docentes no Colégio de Dirigentes do IF Baiano;
 11. Estimular a criação de projetos para incentivar e orientar a prática regular de atividades físicas, visando a melhoria da qualidade de vida dos servidores.
 12. Promoção de atividades de valorização profissional, vida

saudável, saúde da mulher, saúde do homem e relações interpessoais;

13. Incentivar a participação dos docentes no planejamento orçamentário do *Campus*, bem como do planejamento de ações e atividades anuais.

C) Técnicos-Administrativos em Educação

1. Articular condições de afastamento para capacitação e qualificação dos servidores técnicos administrativos;
2. Mudanças de setores dos TAE mediante solicitação do servidor ou por interesse da administração com conhecimento prévio do servidor. A mudança de setores por interesse da administração se dará a partir de necessidades urgentes e por tempo determinado através de portaria interna;
3. Incentivo à formação continuada através de participação em eventos acadêmicos e científicos, bem como, cursos de capacitação e aperfeiçoamento na área de formação e atuação no *campus*;
4. Promoção de atividades de valorização profissional, vida saudável, saúde da mulher, saúde do homem e relações interpessoais;
5. Garantir as condições de apoio aos trabalho dos TAEs em todos os turnos;
6. Estimular a criação de projetos para incentivar e orientar a prática regular de atividades físicas, visando a melhoria da qualidade de vida dos

- servidores.
7. Incentivar a participação dos TAE no planejamento orçamentário do *Campus*, bem como do planejamento de ações e atividades anuais.
 8. Incentivar e dar condições institucionais para desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão que visem o aperfeiçoamento administrativo e tecnológico do *campus*;
 9. Incentivar e dar condições institucionais para participação em cursos de capacitação e aperfeiçoamento que possam colaborar no processo de comunicação das pessoas com deficiência;
 10. Garantir a participação dos Técnicos em Agropecuária e técnicos agrícolas no planejamento, acompanhamento e desenvolvimento das ações nos setores, bem como, da avaliação das metas e ações realizadas;
 11. Incentivar os técnicos em Agropecuária e técnicos agrícolas na difusão do conhecimento e acompanhamento técnico de projetos em parcerias com as associações, sindicatos e comunidades rurais;
 12. Apresentar e defender as reivindicações dos TAE no Colégio de Dirigentes do IF Baiano;
 13. Incentivar a participação dos TAE no planejamento orçamentário do *Campus*, bem como no planejamento de ações e atividades anuais através do segmento de TAE.

D) Dos Cursos Superiores e Pós-graduação

1. Incentivar os colegiados dos cursos a promover melhorias de acordo com os documentos institucionais e as demandas previstas nos projetos pedagógicos dos mesmos;
2. Incentivo aos docentes para o desenvolvimento de pesquisa e extensão, bem como para participação em eventos com respectivos discentes participantes dos projetos;
3. Melhorar as condições de iluminação, recursos audiovisuais, banheiros masculinos e femininos do pavilhão de aulas e laboratórios e biblioteca;
4. Incentivar a realização de convênios com outras Instituições de Ensino Superior (IES) para o desenvolvimento de intercâmbios acadêmicos entre os discentes do nosso *campus* e de outras IES, promovendo a troca de conhecimentos e experiências;
5. Manter o incentivo à criação de cursos de especialização para atender as demandas dos egressos dos cursos de graduação;
6. Avaliação e melhorias com aquisição de equipamentos e *softwares* para as atividades acadêmicas nos laboratórios de utilização dos cursos superiores, médio e subsequentes;
7. Incentivar a interação e desenvolvimento de projetos

do Curso de Licenciatura em Ciências da Computação e o Núcleo de Tecnologia da Informação do *campus* para informatização dos setores do *Campus* Senhor do Bonfim;

8. Levantamento, junto aos coordenadores dos cursos de graduação e pós-graduação, das demandas e necessidades dos cursos e elaboração de planos de metas e ações de acordo com a previsão orçamentária;
9. Estimular a criação de comissões para implementação de novos cursos de graduação (licenciatura e bacharelado) e pós graduação *lato e strictu sensu* com parcerias com outras Instituições de ensino e pesquisa, levando em consideração a lei de criação dos Institutos Federais e estudos de demanda com ampla participação da comunidade externa;
10. Apoio a implementação do Curso de Licenciatura em Química, considerando a estrutura dos laboratórios do *campus*, o investimento em materiais e equipamentos na área realizada até o momento e a demanda no território de formação de professores nesta área;
11. Apoiar a Política de Formação de Professores e valorização do magistério;
12. Apresentar projetos e propostas nas reuniões das Plenárias Territoriais para a criação de vagas nos

concursos públicos para as áreas das Licenciaturas em Ciências da Computação e Ciências Agrárias, bem como, Técnico de alimentos, Técnico em Zootecnia, Técnico em Informática, Técnico Agrícola, Técnico em Agropecuária e Técnico em Agrimensura para oportunizar a empregabilidade dos egressos.

E) Incentivo à Pesquisa e à Extensão

1. Estimular a criação de novos negócios e agregação de valor aos empreendimentos existentes;
2. Engajar estudantes, servidores empreendedores locais e comunidades de produtores em atividades de pesquisa aplicada, extensão tecnológica e inovação tecnológica relacionadas à propriedade intelectual;
3. Incentivar a publicação de obras originais e inéditas para publicação, de autoria individual ou coletiva, por meio de editora;
4. Estimular a formação de grupos e projetos de pesquisa;
5. Estimular a formação de novos pesquisadores na instituição em todos os níveis, visando à criação de ambiente para elevar a competitividade nacional em nível local e regional;
6. Dar continuidade à elaboração da Revista Científica do Campus;
7. Estimular pesquisadores

- produtivos a envolverem estudantes do ensino médio, técnico, superior e pós-graduação em atividades de desenvolvimento tecnológico e inovação;
8. Realizar eventos que visem divulgar as ações de extensão no campus, como dia de campo, feiras agroecológicas etc;
 9. Ampliar a rede de parcerias institucionais junto a órgãos locais e regionais;
 10. Buscar acesso a novos editais de extensão através de novas agências de fomento;
 11. Ampliar o monitoramento e apoio a projetos de extensão desenvolvidos no campus;
 12. Incentivar a criação de novos cursos FIC para pequenos produtores;
 13. Realizar ações de extensão que visem trazer a população do campo para dentro do IF;
 14. Realização anual da Mostra de Extensão e Pesquisa do *Campus* Senhor do Bonfim;
 15. Incentivar a comunidade acadêmica (discentes, docentes e TAE) para o desenvolvimento de extensão e pesquisa no *campus* e na comunidade;
 16. Ampliar o processo de publicização dos editais de pesquisa e extensão do IF Baiano e dos órgãos de fomento (CNPq, FAPESB, MCTIC, dentre outros);
 17. Ampliar às capacitação para docentes, discentes e TAE, sobre a construção de projetos de pesquisa para os órgãos de fomento, bem como a

- metodologia e escrita científica;
18. Acompanhar e assessorar os docentes para criação de grupos de estudos e pesquisas no *Campus* Senhor do Bonfim;
 19. Divulgar as ações das coordenações de pesquisa e extensão nos meios de comunicação do *campus*;
 20. Através da coordenação de extensão, motivar o desenvolvimento de projetos de extensão em parceria com as instituições governamentais e não-governamentais do Território de Identidade;

F) Infraestrutura, UEP e Laboratórios – espaços de consolidação da formação profissional de nível médio, superior e pós-graduação.

1. Continuidade da Manutenção periódica dos aparelhos de ar-condicionado, computadores, *data shows*, rede elétrica, dentre outros;
2. Melhorias da infraestrutura e equipamentos dos setores: da oficina, da marcenaria;
3. Aquisição e manutenção de instrumentos musicais;
4. Adequação de espaço com isolamento acústico para ensaios e gravações;
5. Aquisição dos equipamentos do laboratório de química de acordo com a disponibilidade orçamentária;
6. Planejar a ampliação do acervo bibliográfico, de informática e demais materiais de apoio ao ensino, pesquisa e extensão;

ALAÉCIO SANTOS RIBEIRO

Pela participação de todos,
pela verdadeira democracia e
por uma inclusão justa e
igualitária.

Documento Digitalizado Público

Plano de Trabalho (Gestão 2022 - 2026)

Assunto: Plano de Trabalho (Gestão 2022 - 2026)
Assinado por: Alaécio Ribeiro
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Documento Original

Documento assinado eletronicamente por:

- **Alaécio Santos Ribeiro, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 02/12/2021 15:42:26.

Este documento foi armazenado no SUAP em 02/12/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifbaiano.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 295014

Código de Autenticação: a564db53f4

