PLANO DE TRABALHO

Perspectivas para uma nova gestão

ZÉ ZÃO

REITOR
2022 - 2026

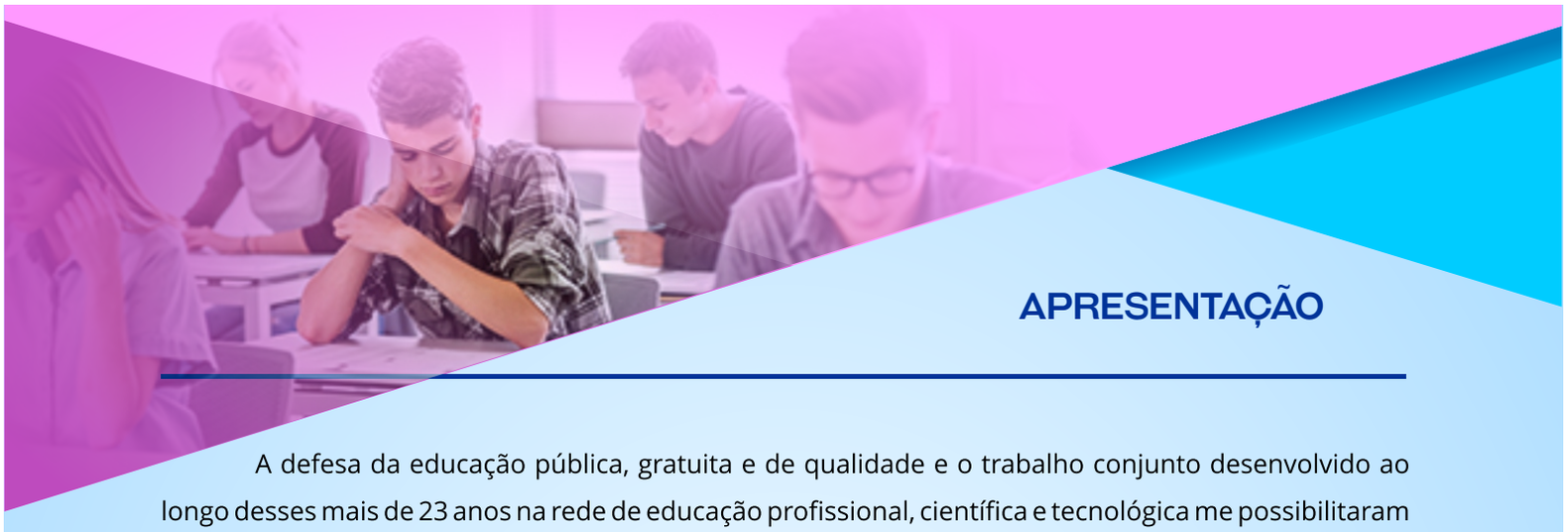
Aécio José Araújo Passos Duarte

Unidos no diálogo e no compromisso!

#juntoscomzezao

ÍNDICE

	APRESENTAÇÃO	**1**
Eixo 1	Gestão Humanizada: Desenvolvimento, Valorização e qualidade de vida do servidor.	**4**
Eixo 2	Estudantes: protagonismo, emancipação e formação para a vida	**5**
Eixo 3	Educação Profissional e Tecnológica: formação integral	**6**
Eixo 4	Extensão, cultura, arte e esporte: diálogo e ações em comunidade	**7**
Eixo 5	Pesquisa, inovação e tecnologia.	**9**
Eixo 6	Diversidades, inclusão e direitos humanos	**10**
Eixo 7	Gestão Democrática e participativa: diálogo, integridade e combate aos assédios	**11**
Eixo 8	Tecnologia da Informação e Comunicação	**12**
Eixo 9	Desenvolvimento Institucional: sustentabilidade ambiental, transparência e Governança	**13**
Eixo 10	Enfrentamento à pandemia com a continuidade do respeito à vida e à saúde.	**14**



APRESENTAÇÃO

A defesa da educação pública, gratuita e de qualidade e o trabalho conjunto desenvolvido ao longo desses mais de 23 anos na rede de educação profissional, científica e tecnológica me possibilitaram reconhecer, enquanto servidor, professor e gestor no IF Baiano, que o aprendizado é constante e que a experiência profissional é construída diuturnamente, na certeza de que dias melhores sempre serão possíveis.

No exercício da docência, especialmente dos componentes curriculares de Cooperativismo, Equinocultura, Administração Rural, Construções Rurais e Zootecnia no âmbito do IF Baiano, pude entender a importância de meu itinerário formativo, que perpassou por estudos no âmbito da Licenciatura para o ensino Agrícola (CEFET/PR, atual Universidade Tecnológica do Paraná), graduação em Agronomia (UFBA), especialização em Solos e Meio Ambiente (UFLA) e Mestrado em Educação Agrícola (UFRJ), na contribuição para uma educação transformadora das realidades das comunidades onde estamos inseridos.

O trabalho docente desenvolvido em sala de aula sempre foi imprescindível para o fortalecimento da minha formação como educador e sujeito corresponsável pela formação profissional e transformações nas vidas de nossos estudantes, com vistas à continuidade dos seus estudos e/ou ingresso no mundo do trabalho.

Reitor do IF Baiano (2018-2021), membro eleito representante do CONSUP, Diretor Geral do **Campus** Senhor do Bonfim (2010-2013/Reeleito 2014-2017), Coordenador de Ensino (2007-2010), Coordenador Geral de Produção e Pesquisa (2003-2007), primei sempre pelo diálogo e trabalho honesto, tendo como prioridade as pessoas e o desenvolvimento institucional. Enfrentei com dignidade o dia a dia de fazer educação.

Atuei enquanto Diretor Geral do **Campus** Senhor do Bonfim por dois mandatos, sempre com muita dedicação e responsabilidade. Neste período na administração, pude contar com muito apoio dos demais servidores do **Campus**, o que permitiu fazermos transformações, reconfigurações de procedimentos e inúmeras realizações exitosas, dentre as quais gosto de destacar a ampliação e melhoria da estrutura física do **Campus**, consolidação dos cursos já ofertados e a implementação dos cursos superiores de Licenciatura em Ciências Agrárias e também em Ciências da Computação.

Enquanto Reitor do IF Baiano, tenho trabalhado sempre no intuito de desenvolver uma gestão efetivamente humanizada, por meio de diálogos sensíveis, fortalecimento da autoestima, saúde, atuação profissional e qualidade de vida dos servidores, estudantes e colaboradores, pilares essenciais para uma gestão transparente, participativa e de resultados, com o objetivo comum na oferta de uma educação de qualidade, centrada no fortalecimento do ensino, da pesquisa e da extensão, fruto de um trabalho coletivo para o cumprimento da missão do nosso Instituto, razão pela qual estou me colocando como candidato à Reeleição para o quadriênio 2022-2026.

Os desafios enfrentados nessa trajetória enquanto Reitor do IF Baiano foram e são muitos, dos quais quero destacar: a dificuldade da posse como Reitor, os cortes e contingenciamentos orçamentários e o contexto de pandemia. Mas tudo isso não me desanimou, muito pelo contrário: me incentivou a seguir lutando sempre pela manutenção da democracia institucional, em defesa de um IF Baiano fortalecido pela união e trabalho colaborativo e visando a união entre as pessoas. Para além disso, a proteção da vida dos nossos(as) estudantes, servidores(as) e da comunidade diante da pandemia tem sido a nossa maior motivação para ir em frente, nos fazendo cada vez mais acreditar que podemos seguir juntos e juntas no compromisso para consolidar nosso IF Baiano nos próximos anos.

Ainda não alcançamos tudo o que entendemos que o nosso Instituto e precisa, mas colocamos em prática um dos nossos principais compromissos de campanha na eleição anterior: uma "Gestão de integração, humanização e desenvolvimento" por meio das seguintes ações que desenvolvemos junto à comunidade e que tiveram como norte a humanização, qualidade de vida e valorização dos(as) estudantes, dos(as) professores(as), técnicos(as) e colaboradores(as): a) atendimento humanizado, individualizado e coletivo; b) remoções com critérios objetivos e por meio de editais; c) ações democráticas, participativas e descentralizadas; d) realização de concurso público e nomeações de novos servidores; e) organização e realização dos jogos dos servidores do IF Baiano no **Campus** Serrinha; f) incentivo à formação e capacitação dos servidores, com apoio financeiro e melhorias nos processos de concessão de licenças e afastamentos para qualificação; g) valorização dos(as) trabalhadores(as) – pautada no fortalecimento e no desenvolvimento pessoal e profissional e no bem-estar coletivo para a atuação profissional e h) atuação com cordialidade, com zelo e com harmonia, respeitando toda a comunidade.

A nossa gestão também foi pautada pelos princípios da Formação Profissional e da preparação para a vida dos(as) nossos(as) estudantes, defendendo e valorizando a acessibilidade, a inclusão e a diversidade, numa perspectiva holística, capaz de integrar a arte, a cultura, a ciência e a filosofia aos conhecimentos práticos da vida e preparando para o mundo do trabalho.

Nesse sentido, juntos desenvolvemos as seguintes ações: reformulações dos Projeto Pedagógicos dos Cursos Técnicos integrados e subsequentes, reformulações das Organizações Didáticas da Educação Profissional Técnica de Nível Médio e da Educação Superior, implementação da Regulamentação das Atividades Educacionais Especializadas (AEE), reformulação do Regimento do Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI) e criação dos Núcleos de Estudos de Gênero e Sexualidade.

Juntos na gestão do IF Baiano, também inovamos na criação, tramitação, informatização e digitalização dos processos administrativos e pedagógicos por meio da implementação do Sistema Unificado de Administração Pública – SUAP nos setores acadêmicos, administrativos e de pessoal do IF Baiano. Essa ação viabilizou o desenvolvimento das atividades remotas durante o período pandêmico, unificou e digitalizou as informações e dados relacionados aos registros acadêmicos e modernizou e simplificou a criação e fluxo dos processos. Além disso, os processos de compras, contratação de professores, remoção, projetos de pesquisa e de extensão e outros também foram informatizados, proporcionando maior acesso e transparência.

Atualmente, temos mais de 14 mil estudantes cadastrados(as) e com acesso ao sistema SUAP e e-mail estudantil, mais de 220 mil documentos de texto produzidos no SUAP, desde a sua implementação, cerca de 60 mil Processos Eletrônicos tramitados no SUAP, quase 200 eventos cadastrados no SUAP, aproximadamente mil projetos de pesquisa e extensão cadastrados no SUAP. Foram realizadas 39.903 reuniões na plataforma MCONF RNP, no período de 16/03/2020 a 27/09/2021.

Juntos somos mais fortes! A todo momento, pude contar com muito apoio da comunidade do IF Baiano no desenvolvimento do nosso Instituto e no enfrentamento dos desafios, sendo a pandemia o maior deles. Nunca estive só! Mantivemos as nossas atividades laborais e educacionais de forma remota, em sua maioria, e presencial, nos casos essenciais, priorizando a saúde e a vida dos(as) nossos(as) estudantes, servidores(as) e colaboradores(as). Se tiver que atribuir um mérito próprio, foi o de saber conciliar as iniciativas da comunidade, saber ouvir e tomar decisões pautadas na transparência e respeito ao próximo, por uma gestão humanizada, participativa e democrática. Somente dessa forma podemos almejar a diminuição dos conflitos danosos e aflorar o confronto das ideias, este, sim, bastante profícuo e desejado para qualquer processo de gestão.

Este Plano de Trabalho é flexível, dinâmico e está aberto a sugestões, implementações e inserções futuras para o exercício de uma efetiva gestão participativa. Vamos juntos continuar construindo o IF Baiano que queremos!

EIXO 1

#servidorescomzezao
#juntoscomzezao+humanizacao

Gestão Humanizada: Desenvolvimento, Valorização e qualidade de vida do servidor.

•Consolidar uma Gestão de Pessoas baseada na humanização, bem-estar, desenvolvimento e valorização das pessoas e suas atividades, priorizando o diálogo com servidores e instâncias representativas, considerando efetivamente suas necessidades e contribuições.

• Aprimorar e ampliar as ações relacionadas com a qualidade de vida dos(as) servidores(as) e colaboradores(as), especialmente por meio de:

• Publicação de editais para apoio financeiro a projetos relacionados com a promoção da qualidade de vida no trabalho, nos campi e na reitoria;

• Intensificar ações de promoção à saúde dos(as) servidores(as), notadamente a mental, abrangendo as implicações decorrentes do contexto de pandemia;

• Interação com os campi para realização de ações integradas e multidisciplinares voltadas à qualidade de vida dos(as) servidores(as);

• Incentivo ao desenvolvimento de atividades físicas e integrativas com servidores(as) e discentes;

• Realização da análise ergonômica de trabalho;

• Expandir a oferta de capacitação por eixo de atuação profissional;

• Ampliar o quadro de servidores(as) do IF Baiano, através de edital de movimentação de servidores de outros órgãos;

• Capacitar servidores(as) para desenvolvimento de lideranças no IF Baiano;

• Fortalecer o acolhimento dos novos(as) servidores(as) por meio de evento de ambientação;

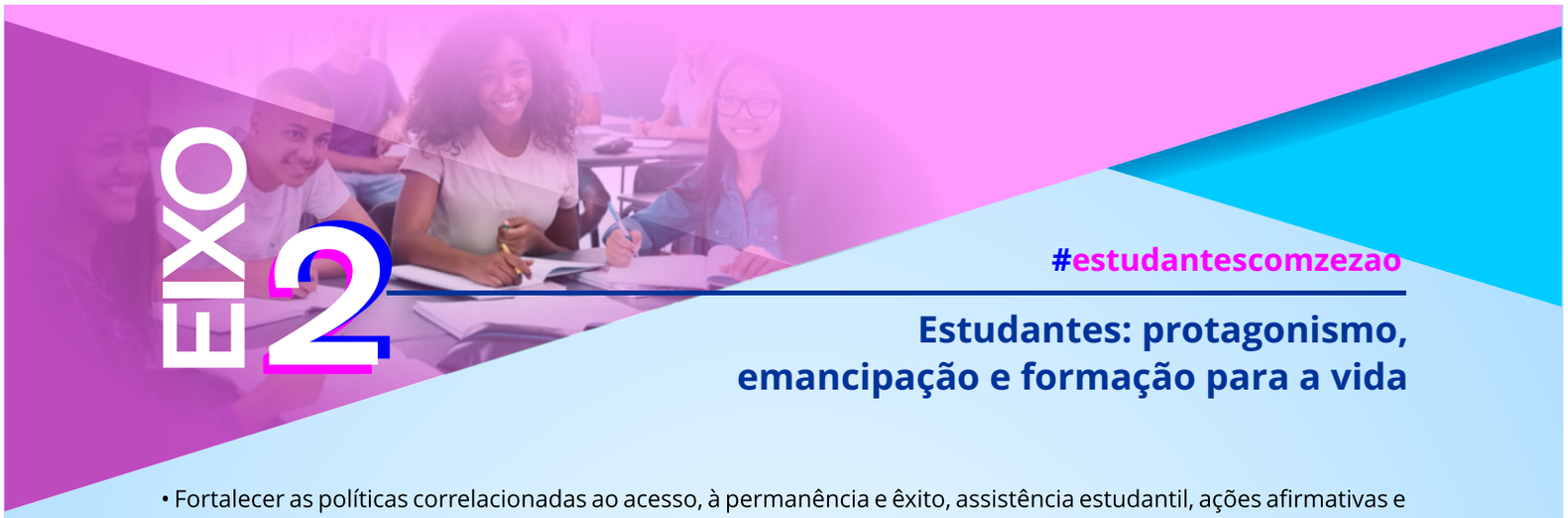
• Realizar pesquisa de clima organizacional, com vistas a captar as ideias e sentimentos dos(as) servidores(as), para fortalecer um ambiente de bem-estar;

• Viabilizar a implementação do Programa de Gestão Teletrabalho de modo a propiciar bem estar aos(às) servidores(as) e reduzir a rotatividade de pessoal nos setores;

• Consolidar a flexibilização da jornada de trabalho dos(as) servidores(as) técnicos(as) administrativos(as) em educação, com o intuito de assegurar a eficiência dos serviços administrativos, bem como possibilitar ao(à) servidor(a) melhor integração social e familiar, além de bem-estar;

• Ampliar a política de descentralização da Gestão de Pessoas, fortalecendo o atendimento às demandas das unidades e dos(as) servidores(as), as características do trabalho desenvolvido em cada setor, a celeridade processual, o diálogo e a interação;

• Assegurar agenda de reuniões com grupos de docentes e técnicos(as) para escuta ativa, acolhimentos e



EIXO 2

#estudantescomzezao

Estudantes: protagonismo, emancipação e formação para a vida

• Fortalecer as políticas correlacionadas ao acesso, à permanência e êxito, assistência estudantil, ações afirmativas e inclusivas, e de atenção à saúde dos(as) estudantes, por meio da articulação entre as diversas instâncias institucionais:

• Incentivar e intensificar as diversas formas de acompanhamento pedagógico, social, psicológico e de saúde do(a) estudante;

• Incentivar a formação política dos(as) estudantes, fortalecendo sua autonomia, por meio da consolidação e apoio dos espaços do movimento estudantil (DA, DCE, Grêmios, Líderes de turmas) e outros coletivos;

• Fomentar a participação dos alunos da Educação a Distância nos eventos (jogos, atividades culturais, outros), atividades de extensão e pesquisa;

• Aprimorar a gestão dos processos de concessão das bolsas e auxílios, promovendo a revisão e reestruturação de editais, visando assegurar seu pagamento nos prazos adequados, para que possamos atender às necessidades dos estudantes de forma ágil;

• Qualificar os procedimentos de acesso às informações e acompanhamento de processos relacionados às políticas de assistência estudantil e registros acadêmicos, por meio da inserção no SUAP;

• Fortalecer o Fórum de Assistência Estudantil do IF Baiano, envolvendo servidores(as) e estudantes;

• Ampliar atividades de ensino, pesquisa e extensão que valorizem o bem-estar, e contribuam para formação integral da juventude e dos(as) trabalhadores(as) estudantes em suas múltiplas formas;

• Fortalecer a integração estudantil, ampliando a participação de estudantes nos eventos institucionais, tais como: Jogos Eletrônicos, Mostras Culturais, Festival de Arte e Música, etc.;

• Ampliar e fortalecer os programas de monitoria e tutoria acadêmica, incentivando o protagonismo discente, melhorando o processo de ensino-aprendizagem e reduzindo o número de estudantes retidos e evadidos;

• Fomentar a utilização do e-mail institucional para os estudantes, enquanto meio de comunicação formal e acesso às tecnologias de armazenamento, conexão aos outros membros do nosso IF, webconferências e agenda, dentre outras ações;

• Fortalecer a oferta nos campi de internet de qualidade aos(às) estudantes, melhorando a comunicação e o acesso à informação, promovendo a inclusão e a dinâmica nas práticas estudantis;

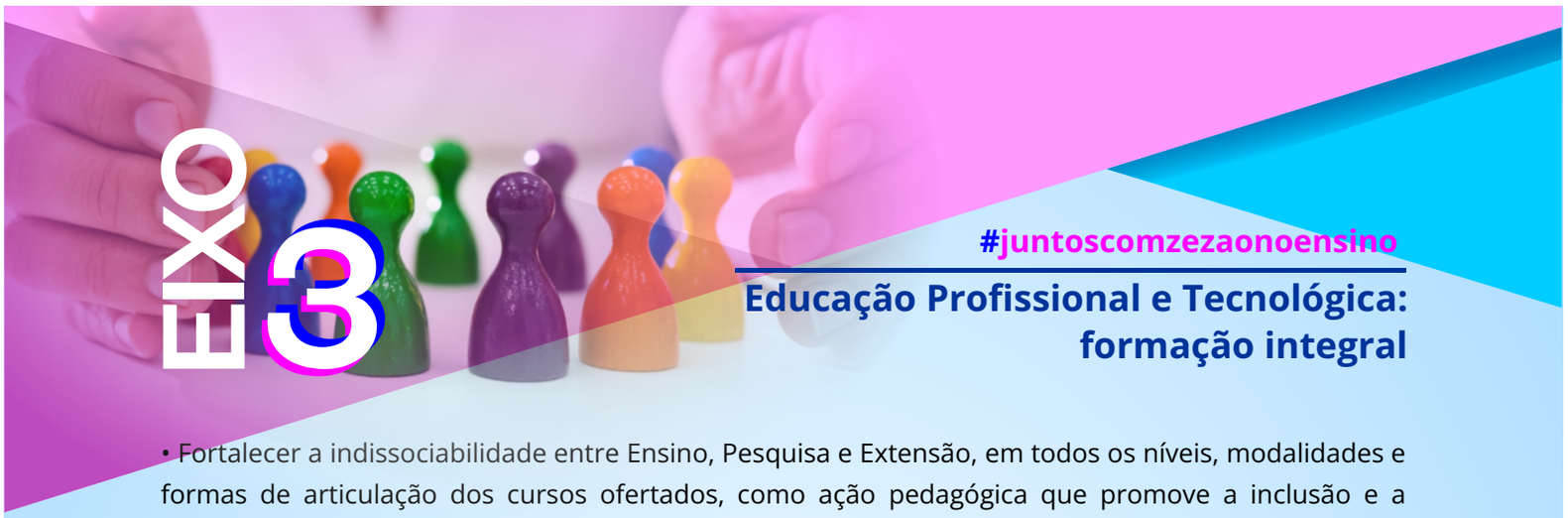
• Apoiar projetos e eventos que abordem temas relativos a dimensões da vida como direitos humanos, meio ambiente, saúde mental e combate ao bullying;

• Incentivar a participação de estudantes em feiras e olimpíadas de conhecimento, competições tecnológicas e outros programas;

• Estabelecer, em conjunto com os campi, programas de visitas técnicas, para inserir estudantes nas principais discussões e implementações científicas e tecnológicas do mundo do trabalho;

• Fomentar a criação de projetos de leitura nos campi, presenciais e on-line, visando o compartilhamento de saberes e a inserção dos estudantes no universo literário;

• Manter o Auxílio Emergencial, Auxílio de Inclusão Digital e distribuição de gêneros alimentícios durante o período da Pandemia da COVID-19;



EIXO 3

#juntoscomzezaonoensino

Educação Profissional e Tecnológica: formação integral

• Fortalecer a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão, em todos os níveis, modalidades e formas de articulação dos cursos ofertados, como ação pedagógica que promove a inclusão e a emancipação dos(as) estudantes e a transformação da sociedade.

• Consolidar a integração e verticalização dos cursos do IF Baiano de acordo com as demandas dos arranjos produtivos e alinhados com os eixos tecnológicos dos campi;

• Implementar estratégias pedagógicas e administrativas para consolidar os cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), Cursos Técnicos, Cursos de Graduação e Pós-Graduação, nas modalidades presencial e a distância, oferecidos pelo IF Baiano;

• Promover e incentivar a formação continuada e a realização periódica de encontros pedagógicos institucionais, envolvendo os(as) docentes, técnicos(as) administrativos em educação e interlocutores da educação a distância, com ênfase nas múltiplas dimensões da Educação Profissional e Tecnológica;

• Ampliar as ações de capacitação e formação de Diretores(as) Acadêmicos, Coordenadores(as) de Ensino, Pesquisa, Extensão e de Cursos, Núcleos Docentes Estruturantes e de Assessoramento Pedagógico, e equipes técnico-pedagógicas por meio de minicursos, palestras, seminários e encontros;

• Implementar o Fórum Permanente de Educação do IF Baiano, viabilizando as discussões e construção de propostas para o planejamento e desenvolvimento do Ensino;

• Incentivar a difusão de conhecimentos e a criação de laboratórios de novas metodologias de ensino e avaliação, bem como e produção de materiais inovadores para aulas práticas, com vistas ao desenvolvimento de prática docente, a partir de sua autonomia e liberdade, alinhadas com formação profissional e para a vida dos(as) educandos(as);

• Manter Calendário de Encontros Periódicos de Gestores Acadêmicos, para o fortalecimento de uma atuação mais próxima dos campi no planejamento e desenvolvimento das políticas e ações de Ensino, Pesquisa e Extensão;

• Incentivar a criação e implantação de estúdios de gravação e produção de material didático nos campi e na Diretoria de Educação a Distância;

• Fortalecer as ações de Permanência e Êxito dos(as) estudantes e o seu respectivo acompanhamento, para proporcionar a efetividade do direito à educação e melhores condições da trajetória dos estudantes no IF Baiano;

• Ampliar e revitalizar os pólos de Educação a Distância através de parcerias;

• Promover a continuidade da construção/atualização dos Projetos Político-Pedagógicos dos campi, para fortalecer a identidade de cada unidade, ampliar sua interação com a comunidade, e construir caminhos para efetivar a formação ofertada;

• Promover a discussão com a comunidade sobre ~~de~~ alternativas para o processo seletivo, adequando à realidade de cada modalidade de curso e formas de articulação do IF Baiano;

• Ampliar ações relacionadas ao PROEJA;

• Criar fóruns para o fomento dos cursos de bacharelado, tecnologia e licenciatura, promovendo o amplo debate sobre o processo formativo na instituição;

• Orientar e apoiar os campi em sua preparação para a avaliação dos cursos superiores, estabelecendo uma interação efetiva com a Comissão Própria de Avaliação (CPA);

• Estimular o Programa Residência Pedagógica e PIBID como estratégia de integração com os municípios

EIXO 4

#juntoscomzezaonaextensao

Extensão, cultura, arte e esporte: diálogo e ações em comunidade

• Criar e implementar a política de Cultura e Arte do IF Baiano;
• Consolidar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Extensão - PIBIEX:
• Estabelecer nos Editais PIBIEX quotas de vagas por área temática, e ampliar o número de Projetos de Extensão por campus do IF Baiano;
• Ampliar o número de Bolsas de Iniciação em Extensão, nas modalidades: I) Júnior "Jr"; e II) Superior "S", bem como atualizar os valores das bolsas;
• Criar ramificações do PIBIEX que atendam áreas específicas do conhecimento, tais como: I) PIBIEX Artes; II) PIBIEX Humanas; e III) PIBIEX Tecnologia;
• Consolidar e fortalecer a difusão da produção acadêmica de servidores(as) e discentes do IF Baiano, oportunizando a publicação das produções técnicas, científicas e culturais:
a) Implantar a Editora do IF Baiano - "EDUCA";
b) Maximizar a publicação de livros eletrônicos (e-books);
c) Implementar a publicação de e-books temáticos em séries: e-books ciência; e-books didáticos; e-books técnicos (áreas do conhecimento da CAPES); e-books pedagógicos;
d) Consolidar a Revista de Extensão Trilhas;
e) Implementar edições suplementares da Revista Trilhas para acolher os anais de eventos acadêmicos internos e temas acadêmicos específicos, contemplando as áreas do conhecimento da CAPES;
• Consolidar e fortalecer a Curricularização da Extensão no IF Baiano:
a) Implementar Editais de fluxo contínuo para apoiar financeiramente ações aderidas à Curricularização da Extensão;
b) Realizar Mostra Tecnológica Intercampi, para socializar os resultados provenientes das ações desenvolvidas pelos Colegiados dos Cursos Superiores, por meio da Curricularização da Extensão;
c) Fomentar Editais Internos para incentivar e apoiar a oferta de "Cursos Livres de Extensão", aderidos ao atendimento de demandas das comunidades, sobretudo as comunidades menos assistidas;

• Consolidar o Programa de Extensão Tecnológica - PET:

a) Fomentar ações de extensão voltadas para o atendimento de demandas comunitárias, com foco nos territórios de identidade;

b) Implementar Edital PET de fluxo contínuo, para financiar a aquisição de materiais, equipamentos e o pagamento de bolsas discentes, modalidade PET;
c) Fomentar a criação de Incubadoras Institucionais para a implementação de ações aderidas aos territórios de identidade;
d) Fortalecer e fomentar a ampliação das Empresas Juniores (EJ) no IF Baiano;
• Consolidar e fortalecer o Programa de Acompanhamento de Egressos do IF Baiano:
a) Consolidar e popularizar plataforma digital específica;
b) Aderir ao Programa Jovem Aprendiz;

c) Realizar interlocução com empresas e instituições parceiras com o objetivo de propiciar a contratação de egressos;

• Consolidar Ações de reconhecimento de saberes profissionais, Re-Saber:

a) Implementar cronograma anual de Editais de seleção para o reconhecimento de saberes;

b) Consolidar o processo de reconhecimento de saberes de servidores atuantes na Educação Profissional e Tecnológica;

• Implementar Editais temáticos de acordo com as demandas específicas da comunidade.

• Firmar parcerias com empresas e instituições com vistas à criação de vagas discentes para a realização de estágio remunerado extracurricular;

• Estruturar e Fortalecer os Núcleos Temáticos:
Cultura e Arte, Extensão, Esportes e Jogos Eletrônicos;

• Ampliar, consolidar e popularizar a realização de eventos acadêmicos:

a) JE-IF BAIANO (Jogos eletrônicos do IF Baiano);
b) M-Cult campi (Mostras Culturais Internas dos campi);
c) FAMIFBAIANO (Festival de Arte e Música do IF Baiano);
d) SEIC (Seminário de Extensão, Inovação e Cultura);
e) IFTudoBaiano (Evento anual com foco na ciência, tecnologia, inovação, cultura e esportes).

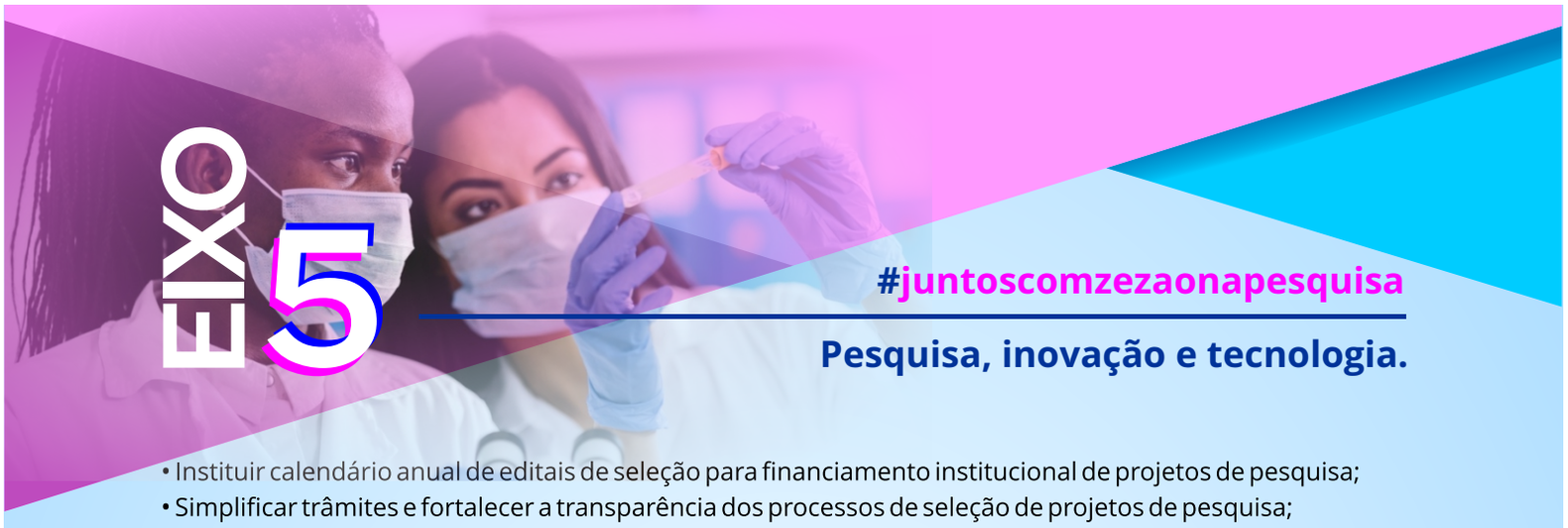
• Prospectar e definir áreas do conhecimento que serão demonstradas, em representação aos territórios de identidade;

a) Implementar Chamadas Internas de fluxo contínuo para financiar a criação e manutenção das Áreas Demonstrativas;

b) Fomentar e apoiar a mobilidade acadêmica de servidores e discentes entre as Áreas Demonstrativas do IF Baiano, com o objetivo de possibilitar a troca de experiências;

c) Fomentar a oferta de Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) para as comunidades interna e externa, a partir das ações desenvolvidas nas Áreas Demonstrativas.

Dar continuidade a participação representativa nas feiras agropecuárias da Bahia, bem como a outros eventos correlatos às formações oferecidas pelo IF Baiano.



EIXO 5

#juntoscomzezaonapesquisa

Pesquisa, inovação e tecnologia.

• Instituir calendário anual de editais de seleção para financiamento institucional de projetos de pesquisa;
• Simplificar trâmites e fortalecer a transparência dos processos de seleção de projetos de pesquisa;
• Realizar planejamento anual de participação em eventos acadêmicos, em conjunto com as Coordenações de Pesquisa dos campi.
• Consolidar e fortalecer os Programas de Pós-Graduação do IF Baiano;
• Implementar o Programa de Apoio Técnico aos Programas de Pós-Graduação (PAT-Pós);
• Ampliar e fortalecer editais e chamadas, inclusive de fluxo contínuo, para o financiamento institucional de bolsas discentes e aquisição de materiais permanentes e de custeio;
• Apoiar financeiramente a publicação de trabalhos científicos em periódicos nacionais e internacionais reconhecidos pela CAPES;
• Viabilizar a participação de servidores e discentes em eventos acadêmicos nacionais e internacionais;
• Consolidar e fortalecer a realização de eventos acadêmicos internos, sobretudo durante a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT);
• Prospectar e realizar interlocução com instituições parceiras, com o objetivo de propiciar intercâmbio de discentes e servidores(as), inclusive com vistas à qualificação profissional dos(as) servidores(as) em nível de mestrado, doutorado e pós-doutorado;
• Ampliar a interlocução com a FAPESB, CNPq e CAPES, com vistas à obtenção de mais quotas para a implementação de bolsas;
• Fomentar a criação de incubadoras e startups para a difusão e aplicação dos resultados das pesquisas desenvolvidas;
• Criar série contínua de publicações para a divulgação de Boletins, Circulares, Recomendações e Relatórios Técnicos, dentre outros;
• Oportunizar aos servidores(as) e discentes a publicação de resultados parciais e finais de suas pesquisas e experimentos em anais de eventos acadêmicos nacionais e internacionais, nas modalidades de apresentação de pôster e/ou comunicação oral;
• Implementar o repositório acadêmico para abrigar e divulgar as produções científicas do IF Baiano;
• Apoiar e consolidar os periódicos institucionais existentes, bem como fomentar a criação de novas obras;
• Instituir Programas de Apoio ao Funcionamento dos Laboratórios e das Áreas Experimentais dos campi do IF Baiano;
• Planejar e atuar em conjunto com as Coordenações de Pesquisa dos campi na implementação de Chamadas Internas e Editais específicos para apoio financeiro, atendimento de demandas e manutenção dos espaços laboratoriais;
• Implementar, em conjunto com as Coordenações de Pesquisa e Setores de Campo, Chamadas Internas para apoiar financeiramente: a aquisição de insumos e equipamentos específicos para o desenvolvimento de estudos educacionais e experimentais multidisciplinares, bem como, manutenção das Unidades Educativas e Áreas Experimentais;
• Fortalecer e consolidar a Iniciação Científica, por meio de parceria com os campi do IF Baiano e do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica, modalidades Júnior, Superior e nas Ações Afirmativas;
• Implementar a Política de Inovação do IF Baiano;
• Estabelecer, em conjunto com o Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), a realização de capacitações profissionais no âmbito de programas de inovação;
• Implementar Polo de Inovação Tecnológica para a realização de testes iniciais, análises prévias e subsequentes, ajustes no planejamento dos Programas de Inovação;
• Implementar Edital para apoiar financeiramente Programas de Inovação nos seguintes segmentos: Projetos de Inovação Tecnológica; de Inovação Social; de Inovação Pedagógica; Extensão Tecnológica; de Inovação por área do conhecimento.

EIXO 6

#juntoscomzezaonadiversidade
#juntoscomzezaonainclusao

Diversidades, inclusão e direitos humanos

• Combater qualquer forma de intolerância, discriminação, violência e exclusão no âmbito do IF Baiano;
• Fortalecer o compromisso social com a inclusão, o convívio, a educação emocional dos(as) estudantes, servidores e colaboradores do IF Baiano;
• Consolidar a efetivação do Regulamento dos Atendimentos Educacionais Especializadas (AEE), protagonizando a formação dos estudantes com deficiência, ou com transtornos globais do desenvolvimento, e estudantes com altas habilidades/superdotação.
• Solicitar repasse ao MEC/SETEC de funções gratificadas e estruturar/reformular salas de recursos multifuncionais, para o fortalecimento dos Núcleos de Atendimento a Pessoas com Necessidades Especiais (NAPNE´s) dos Campi;
• Consolidar os Núcleos de Estudos de Gênero e Sexualidade (GENI), de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI), mediante a promoção de ações de Ensino, Pesquisa e Extensão, orientadas à temática da educação para a diversidade de gênero, sexualidade e questões étnico-raciais;
• Incentivar a contratação descentralizada de Tradutores e Intérpretes de Libras/Português (TILSP) e Leitores Braille pelos campi;
• Fomentar e apoiar a promoção de eventos correlacionados à inclusão e diversidade;
• Instituir o Calendário Inclusivo, assinalando datas significativas, para disseminar na comunidade o respeito, a sensibilização e o conhecimento das lutas e direitos adquiridos pelo público da educação inclusiva;
• Priorizar estratégias atitudinais, pedagógicas, comunicacionais, virtuais e arquitetônicas que fomentem a acessibilidade e inclusão no IF Baiano;
• Promover a formação continuada dos servidores e gestores em Ações Inclusivas, para melhorar o atendimento e as relações com os diferentes grupos que compõem nossa sociedade, ampliando e aprimorando a oferta da educação de qualidade;
• Assegurar projetos, programas e editais de Ensino, Pesquisa e Extensão, que proporcionem condições de equidade para participação do público da educação inclusiva;
• Fomentar projetos e disciplinas que abordem o tema inclusão, colaborando na educação em suas múltiplas dimensões, ampliando o conhecimento, a sensibilização e integração entre os estudantes;
• Apoiar a aquisição/desenvolvimento de tecnologias que auxiliem e facilitem o trabalho dos Tradutores e Intérpretes de Libras e Revisores de Texto em Braille, junto aos estudantes;

EIXO 7

#juntoscomzezaonodialogo

Gestão Democrática e participativa: diálogo, integridade e combate aos assédios

• Consolidar o diálogo com os gestores(as), servidores(as), estudantes e demais membros da comunidade, para ampliar a resolução de demandas reprimidas, o planejamento de ações de integração dos diversos segmentos do IF Baiano, inclusive por meio da ampliação das visitas do Reitor, dos(as) Pró-reitores(as) e Diretores(as) Sistêmicos(as) aos campi;

• Desenvolver ações educativas e de comunicação, destinadas à comunidade interna, tematizando o combate ao assédio em suas diferentes vertentes;

• Fortalecer o protagonismo do IF Baiano em sua atuação junto aos órgãos externos das esferas municipal, estadual e federal, com a participação ativa em câmaras, fóruns e conselhos, para ampliar a relação de parcerias e colaborações;

• Expandir a integração e a participação do IF Baiano junto às instituições federais e estaduais de ensino da Bahia, visando ao compartilhamento de conhecimento, de boas práticas de gestão e projetos comuns;

• Ampliar o mapeamento de processos relativos às atividades administrativas executadas pelas áreas de apoio e finalísticas do IF Baiano, aumentando a eficiência nos processos, a transparência, a simplificação das rotinas e o gerenciamento de riscos;

• Aperfeiçoar a difusão interna de informação, para que servidores e estudantes tenham acesso às ações administrativas e acadêmicas de forma cada vez mais clara, rápida e precisa;

• Ampliar o alcance da comunicação do IF Baiano, enquanto mecanismo de fortalecimento da identidade, da legitimação institucional, e do compromisso social;

• Criar e implantar a política de comunicação do IF Baiano, como estratégias para o aperfeiçoamento da difusão das ações administrativas e acadêmicas;

• Fortalecer e respeitar as decisões tomadas pelas instâncias de representação, como: colegiados, comissões e conselhos.

• aplicação, visando à melhoria e o crescimento da oferta de educação profissional e tecnológica no IF Baiano;

• Qualificar o planejamento e as ações de manutenção e ampliação de infraestruturas das unidades do IF Baiano, preservando a autonomia dos campi.

• Fortalecer o planejamento e ações qualificadas de contratações de bens e serviços, priorizando a atuação compartilhada das unidades e o aperfeiçoamento dos processos, sempre preservando e garantindo a autonomia dos campi;

EIXO 8

#juntoscomzezaonatecnologia
#juntoscomzezaonainovacao

Tecnologia da Informação e Comunicação

• Implantar a rede de Serviços Internacional de Roaming EDUROAM - para os servidores e estudantes que participam de projetos de pesquisa nos cursos superiores e cursos técnicos;

• Consolidar a descentralização e informatização dos processos administrativos e acadêmicos correlacionados aos cursos, com vistas à emissão de diplomas e certificados digitais;

• Viabilizar o trâmite virtual de documentos e processos entre o IF Baiano e órgãos externos, fortalecendo a transparência de documentos, processos e dados institucionais através da ampliação de acesso da comunidade aos sistemas institucionais;

• Ampliação e melhorias na infraestrutura tecnológica, com vistas ao fortalecimento das capacidades operacionais e administrativas da Instituição, para a consolidação de ambientes virtuais de ensino, extensão e pesquisa e inovação;

• Criar a Vitrine Tecnológica do IFBAIANO, uma plataforma on-line para divulgação de projetos de pesquisa, extensão e soluções inovadoras, desenvolvidas na instituição e por seus parceiros.

• Implantar sistema gerenciador de concursos para realização dos processos seletivos

• Consolidar o uso dos documentos e processos eletrônicos no SUAP, ampliando a informatização, a digitalização dos processos, a transparência e agilidade nas atividades administrativas e acadêmicas do IF Baiano;

• Implementar o Módulo Atividades Estudantis do SUAP, sobretudo para facilitar apoio e acompanhamento dos estudantes pelos Assistentes de alunos, Assistentes Sociais, Psicólogos(as), Pedagogos(as), Técnicos em Assuntos Educacionais e Professores(as) de AEE;

• Instituir o Fórum de Tecnologia da Informação, com caráter representativo, democrático, propositivo, em consonância com o Regimento Geral do IF BAIANO;

• Implementar programa de capacitação dos profissionais de TI, priorizando as áreas de métodos de atendimento ao usuário, métodos de desenvolvimento de software e na linguagem de desenvolvimento de software;

• Padronizar as ferramentas de segurança da informação, por meio da reformulação da política de segurança e da ampla divulgação junto aos servidores e estudantes, assegurando maior confiabilidade na utilização dos sistemas disponíveis.

EIXO 9

#juntoscomzezaonodesenvolvimento

Desenvolvimento Institucional: sustentabilidade ambiental, transparência e Governança

• Implantar a política de Gestão de Ofertas de Cursos e Vagas, para melhoria da qualidade da oferta dos cursos aos estudantes, e atuação de servidores(as) em conjunto com as Coordenações de Cursos, aprimorando os indicadores institucionais de ensino, pesquisa e inovação;

• Consolidar a política de Gestão de Resíduos e Educação Ambiental (Pirapora): apoiar e fortalecer os NUGEA e o COGEA em todas as unidades, junto a estudantes, servidores(as), colaboradores(as) e toda a comunidade;

• Ampliar a capacitação e fortalecer os Núcleos de Planejamento e Parcerias Institucionais (NUPPI) em todas as unidades, visando a melhoria das condições de trabalho e atuação;

• Fomentar e fortalecer a internacionalização institucional no âmbito da pesquisa e inovação, ensino e extensão:

a) Criar Centros de Línguas, Programas de Mobilidade Internacional e canais para comunicação da internacionalização;

b) Elaborar calendário anual de ações, bem como de fluxo contínuo, para a mobilidade internacional de estudantes e servidores(as), incluindo intercâmbios, estágios extracurriculares e qualificação profissional em instituições internacionais;

c) Fortalecer as relações internacionais e com as representações diplomáticas por meio de ações didático-pedagógicas e eventos, a exemplo do Simpósio de Internacionalização do IF Baiano (Sinter), Semana da Cultura Internacional;

• Criar e implementar a Semana do Planejamento Participativo e Gestão Democrática em todas as unidades;

• Implementar os Regimentos Internos dos Campi e Reitoria;

• Incentivar e fortalecer os processos de Parcerias Institucionais, envolvendo o ensino, extensão, pesquisa e administração;

• Ampliar e fortalecer as capacitações de servidores(as), membros do Conselho Superior e gestores(as) com relação ao planejamento estratégico;

• Aperfeiçoar os instrumentos e o sistema de elaboração do Plano de Anual de Ação (PAA);

• Fortalecer os processos de elaboração do Relatório Anual de Gestão (RAG), inclusive por meio de reuniões sistêmicas de Avaliação da Estratégia (RAE);

• Consolidar o mapeamento de processos institucionais como uma das principais estratégias para

EIXO 10

#juntoscomzezaopelavida

Enfrentamento à pandemia com a continuidade do respeito à vida e à saúde.

• Fortalecer as ações de apoio e acolhimento aos estudantes e servidores no pós-pandemia, levando-os a identificar as dificuldades e traçar novos caminhos;
• Estabelecer discussões e planejamento com a comunidade do IF Baiano, para reordenar o calendário acadêmico de acordo com o ano civil, visando amenizar os impactos gerados pela pandemia nas atividades acadêmicas;
• Estabelecer ações conjuntas de acompanhamentos social, pedagógico e psicológico para atenuar impactos da pandemia em servidores e estudantes.

ZÉ ZÃO
REITOR
2022 - 2026
Aécio José Araújo Passos Duarte
Unidos no diálogo
e no compromisso!
#tamojuntos

Documento Digitalizado Público

Plano de Trabalho

Assunto: Plano de Trabalho
Assinado por: Aecio Duarte
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Aecio Jose Araujo Passos Duarte**, **PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 01/12/2021 10:16:29.

Este documento foi armazenado no SUAP em 01/12/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse https://suap.ifbaiano.edu.br/verificar-documento-externo/ e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 293231
Código de Autenticação: 67ea91f83b